

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางนภาพร นาคะปักขิน.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตสำหรับสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑) ควบคุม ดูแล และอำนวยความสะดวกดำเนินงานของงานธุรการและงานสารบรรณ

๒) ปฏิบัติงานระบบบริหารคุณภาพ ISO ๙๐๐๑ ๓) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้น พัฒนางานบริหารทั่วไปให้มีคุณภาพ บริการด้วยความถูกต้อง และรวดเร็ว.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	๑. มีความสามารถใช้อินเทอร์เน็ตได้	๑. สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการ
	๒. สามารถเข้าถึงเว็บไซต์ต่างๆได้	ใช้เทคโนโลยีเครื่องมือดิจิทัล
	๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้	๒. การป้องกันภัยที่เกิดจากเทคโนโลยี
	อินเทอร์เน็ตอย่างปลอดภัย	ที่อาจจะส่งผลต่อการทำงานได้
	๔. สามารถนำสื่อสารสนเทศมาประยุกต์	๓. การใช้สื่อสารสนเทศให้เกิดประโยชน์
	ใช้ในการทำงานได้	และสร้างสรรค์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การปฏิบัติการเพื่อจัดการความเสี่ยงและ	มีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับ	สามารถวิเคราะห์และประเมินความ
โอกาส	การประเมินความเสี่ยงและโอกาส	เสี่ยงจัดการความเสี่ยงและโอกาส

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางนภาพร นาคะปักขิน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่.....๒๕ พ.ค. ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายรัฐวัฒน์ จันทวร)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตสัตว์สำหรับสัตว์

วันที่.....๒๕ พ.ค. ๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางนภาพร นาคะปักขิน.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตวุฒิสภาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้อินเทอร์เน็ต
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการติดต่อสื่อสารผ่านอินเทอร์เน็ต
		อย่างปลอดภัย
		๓. การรักษาความลับและการรักษาความปลอดภัยจากการใช้
		สื่อจากอินเทอร์เน็ต

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปฏิบัติการเพื่อจัดการความเสี่ยง	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติการเพื่อจัดการความ
	และโอกาส	เสี่ยงและโอกาส
		๒. สามารถชี้บ่ง วิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงและโอกาส
		๓. สามารถปฏิบัติการเพื่อจัดการความเสี่ยงและโอกาส
		๔. สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
		ทำให้สามารถรักษาขอบข่ายที่ได้รับการรับรองได้

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางนภาพร นาคะปักขิน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่.....๒/๙ พ.ค. ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายฐิตวัฒน์ จันทวร)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตวุฒิสภาสัตว์

วันที่.....๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางนภาพร นาคะปักษิณ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายธิตวัฒน์ จันทวร.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖											
			๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้อินเตอร์เน็ต ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการติดต่อสื่อสารผ่านอินเทอร์เน็ตอย่างปลอดภัย ๓. การรักษาความลับและการรักษาความปลอดภัย การภัยจากการใช้สื่อจากอินเทอร์เน็ต	การเรียนรู้ทางไกล โดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)								↔			สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	
	การปฏิบัติการ เพื่อจัดการความ เสี่ยงและโอกาส	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติการเพื่อจัดการความเสี่ยงและโอกาส ๒. สามารถชี้บ่ง วิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงและโอกาส ๓. สามารถปฏิบัติการเพื่อจัดการความเสี่ยงและโอกาส ๔. สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องทำให้สามารถรักษาขอบข่ายที่ได้รับมอบหมายได้	การเรียนรู้ทางไกล โดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)						↔				นำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน โดยดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงและ โอกาสที่เกิดขึ้นได้อย่างถูกต้อง	

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางภัสรินทร์ พิมพ์สระเกษ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตวุฒิสภาสำหรับสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานสารบรรณและงานธุรการทั่วไป งานตรวจสอบใบสำคัญต่างๆ

ตรวจสอบเอกสารทางการเงิน ตรวจสอบเอกสารอื่นๆ และปฏิบัติงานด้านพัสดุ.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ถูกต้อง ฉับไว ใส่ใจบริการ ตรวจสอบอย่างสร้างสรรค์ ปฏิบัติงานอย่างมีระเบียบแบบแผน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Digital Code of Merit	ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้	สถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ต
จริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	เทคโนโลยีสารสนเทศ	และการเปลี่ยนแปลงต่างๆ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕	ความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดระบบ	สถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง
AMENDMENT๑:Climate action changes	บริหารคุณภาพ ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕	ข้อกำหนดเวอร์ชัน ISO ๙๐๐๑:๒๐๒๕

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางภัสรินทร์ พิมพ์สระเกษ)

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายฐิตวัฒน์ จันทวร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตวุฒิสภาสำหรับสัตว์

วันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางภัสรินทร์ พิมพ์สระเกษ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตวุฒิสภาสำหรับสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Code of Merit	๑. มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
	จริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	๒. ทราบถึงวิธีปฏิบัติและมารยาทต่างๆ ในสังคมดิจิทัล รวมทั้ง
		มารยาทในการใช้อินเทอร์เน็ต การใช้โทรศัพท์ในที่สาธารณะ
		รู้เท่าทันการกลั่นแกล้งในโลกไซเบอร์ การรักษาความเป็นส่วนตัว
		(Privacy) และจริยธรรมการใช้บริการต่างๆ ในสังคมดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕	๑. มีความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดระบบบริหารคุณภาพ
	AMENDMENT๑:Climate action	ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕
	changes	๒. ทราบถึงสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดเวอร์ชัน
		ISO ๙๐๐๑:๒๐๒๕
		๓. สามารถปรับปรุงคู่มือ/แบบฟอร์ม ให้สอดคล้องกับเวอร์ชัน
		ที่จะประกาศใช้ต่อไป

ผู้รับการพัฒนา.....



(นางภัสรินทร์ พิมพ์สระเกษ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ ๒๙ พค. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....



(นายฐิตวัฒน์ จันทวร)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตวุฒิสภาสำหรับสัตว์

วันที่ ๒๙ พค. ๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางภัสสินท์ พิมพ์สระเกษ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายธิตวัฒน์ จันทวร.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
Digital Code of Merit จริยธรรมในการ ใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ	๑. มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. ทราบถึงวิธีปฏิบัติและมารยาทต่างๆ ในสังคมดิจิทัล รวมทั้งมารยาทในการใช้อินเทอร์เน็ต การใช้โทรศัพท์ในที่สาธารณะ รู้เท่าทันการกลั่นแกล้งในโลกโซเชียล การรักษาความเป็นส่วนตัว (Privacy) และจริยธรรมการใช้บริการต่างๆ ในสังคมดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)						↔						สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาการทำงานด้านการใช้งานบนอินเทอร์เน็ตได้ดียิ่งขึ้น
ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕ AMENDMENT ๑: Climate action changes	๑. มีความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดระบบบริหารคุณภาพ ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕ ๒. ทราบถึงสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดเวอร์ชัน ISO ๙๐๐๑:๒๐๒๕ ๓. สามารถปรับปรุงคู่มือ/แบบฟอร์ม ให้สอดคล้องกับเวอร์ชัน ที่จะประกาศใช้ต่อไป	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)						↔						สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และรักษาขอบข่ายที่ได้รับประกันไว้ได้

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาววรรณ วารีเศวตสุวรรณ.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการเงินและบัญชี.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตสำหรับสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑) จัดทำรายละเอียดคำของบประมาณให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

๒) จัดทำเอกสารรายงานสถานะการเบิกจ่ายของเงินงบประมาณ ๓) ดูแลการรับ และจ่ายเงิน ตรวจสอบเอกสารต่างๆ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้น พัฒนางานการเงินให้มีคุณภาพ รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Digital Code of Merit	ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้	สถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ต
จริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	เทคโนโลยีสารสนเทศ	และการเปลี่ยนแปลงต่างๆ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การปฏิบัติการเพื่อจัดการความเสี่ยงและ	มีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับ	สามารถวิเคราะห์และประเมินความ
โอกาส	การประเมินความเสี่ยงและโอกาส	เสี่ยงจัดการความเสี่ยงและโอกาส

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาววรรณ วารีเศวตสุวรรณ)

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายฐิตวัฒน์ จันทวร)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตสำหรับสัตว์

วันที่.....๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗.....

วันที่.....๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาววรรณ วารีเศวตสุวรรณ.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการเงินและบัญชี.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตวุฒิสภาสำหรับสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Code of Merit	๑. มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
	จริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	๒. ทราบถึงวิธีปฏิบัติและมารยาทต่างๆ ในสังคมดิจิทัล รวมทั้ง
		มารยาทในการใช้อินเทอร์เน็ต การใช้โทรศัพท์ในที่สาธารณะ
		รู้เท่าทันการกลั่นแกล้งในโลกไซเบอร์ การรักษาความเป็นส่วนตัว
		(Privacy) และจริยธรรมการใช้บริการต่างๆ ในสังคมดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปฏิบัติการเพื่อจัดการความเสี่ยง	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติการเพื่อจัดการความ
	และโอกาส	เสี่ยงและโอกาส
		๒. สามารถชี้บ่ง วิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงและโอกาส
		๓. สามารถปฏิบัติการเพื่อจัดการความเสี่ยงและโอกาส
		๔. สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
		ทำให้สามารถรักษาขอบข่ายที่ได้รับการรับรองได้

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาววรรณ วารีเศวตสุวรรณ)

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจิตวัฒน์ จันทวร)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตวุฒิสภาสำหรับสัตว์

วันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗

วันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาววรรณ วาริเสตสุวรรณ.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายจิตวัฒน์ จันทวร.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Digital Code of Merit จริยธรรมในการ ใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ	๑. มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. ทราบถึงวิธีปฏิบัติและมารยาทต่างๆ ในสังคมดิจิทัล รวมทั้งมารยาทในการใช้อินเทอร์เน็ต การใช้โทรศัพท์มือถือในที่สาธารณะ รู้เท่าทันการกลั่นแกล้งในโลกโซเชียล การรักษาความเป็นส่วนตัว (Privacy) และจริยธรรมการใช้บริการต่างๆ ในสังคมดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)						↔						สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาการทำงานด้านการใช้งานบนอินเทอร์เน็ตได้ดียิ่งขึ้น	
การปฏิบัติการ เพื่อจัดการความ เสี่ยงและโอกาส	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติการเพื่อจัดการความเสี่ยงและโอกาส ๒. สามารถชั่ง ปรอง วิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงและโอกาส ๓. สามารถนำไปปฏิบัติการเพื่อจัดการความเสี่ยงและโอกาส ๔. สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องทำให้สามารถรักษาระดับความปลอดภัยได้รับการรับรองได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)									↔				นำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน โดยดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงและโอกาสที่เกิดขึ้นได้อย่างถูกต้อง

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวณัฏฐกานต์ วงศ์อารียะ.....

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด....ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตวุฒิสภาสำหรับสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ....งานเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ.....

.....งานครุภัณฑ์ : จัดซื้อ โอน รับบริจาค ตรวจสอบพัสดุชำรุด จำหน่าย ทะเบียนคุมครุภัณฑ์ งานสารบัญครุภัณฑ์

และทะเบียนคุมหนังสือค้าประกันสัญญา งานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หน่วยงาน.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... มุ่งมั่นพัฒนาทักษะ ความสามารถ ให้เกิดความแม่นยำ และรวดเร็ว

... เพื่อพร้อมก้าวสู่โลกยุค AI

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Digital Code of Merit	๑. สามารถเรียนรู้การเข้าถึงข้อมูล	๑.การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro
ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้	Data Accessibility	Learning
เทคโนโลยีสารสนเทศ	๒.มีความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติ	๒.Tools สำหรับการฝึกอบรมออนไลน์
	ลิขสิทธิ์	
	๓.ให้เรียนรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติในสังคม	
	ดิจิทัล (Digital Etiquette)	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้ ISO๙๐๐๑:	๑. สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงาน	๑. ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้ ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕
๒๐๑๕	และรวบรวมหลักฐาน เพื่อติดตาม	๒. การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานจาก
	ความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้	ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕ ไปสู่เวอร์ชัน
	๒. สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางาน	ISO ๙๐๐๑:๒๐๒๕
	ได้อย่างต่อเนื่องทันกับสถานการณ์ที่	
	เปลี่ยนแปลง	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวณัฏฐกานต์ วงศ์อารียะ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่.....๒/๙ พ.ค. ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายฐิตวัฒน์ จันทวร)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตวุฒิสภาสำหรับสัตว์

วันที่.....๒/๙ พ.ค. ๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวณัฐกานต์ วงศ์อารียะ.....

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตวุฒิสภาสำหรับสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Digital Code of Merit	๑. สามารถเรียนรู้การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility การใช้ชีวิตประจำวัน
	ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้	กับมารยาทในโลกดิจิทัล
	เทคโนโลยีสารสนเทศ	๒. มีความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ การรักษาความเป็นส่วนตัว
		(Privacy)
		๓. ให้เรียนรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล (Digital Etiquette)
		การระมัดระวังอันตรายบนโลกอินเทอร์เน็ต

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเป็นมาและข้อกำหนดของ
	ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕	ระบบบริหารคุณภาพ ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕
		๒. สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับงานและหน่วยงาน
		ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
		๓. สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงานและรวบรวมหลักฐาน
		เพื่อติดตามความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้
		๔. สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้อย่างต่อเนื่องทันกับ
		สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวณัฐกานต์ วงศ์อารียะ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายรัฐวัฒน์ จันทวร)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตวุฒิสภาสำหรับสัตว์

วันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวณัฐกานต์ วงศ์อารียะ.....ลงนาม.....
ผู้บังคับบัญชา.....นายฐิติวัฒน์ จันทวร.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
Digital of Merit	๑.การใช้ชีวิตประจำวันกับการยาทในโลกดิจิทัล การกลั่นแกล้งทางไซเบอร์และเผยแพร่ข้อมูล บนโลกออนไลน์ ๒.การรักษาความเป็นส่วนตัว (Privacy) การแสดงออกทางอารมณ์บนสื่อสังคมดิจิทัล ๓.การระมัดระวังอันตรายบนโลกอินเทอร์เน็ต (Dangerous online)ไซเบอร์ สต็อกกิ้งค์	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)												สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาการ ปฏิบัติงานประจำเพื่อทำงานด้าน การใช้งานบนอินเทอร์เน็ตได้ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพได้อย่างสมบูรณ์
	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเป็นมาและ ข้อกำหนดของระบบบริหารคุณภาพ ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕ ๒.สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน อย่างมีประสิทธิภาพ ๓.สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงานและรวบรวม หลักฐาน เพื่อติดตามความก้าวหน้าของงานที่ ปฏิบัติงานได้ ๔.สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้อย่าง ต่อเนื่องทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน	อบรม online ผ่านโปรแกรม zoom												๑. นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับงานประจำได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. จัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำและ รวบรวมเอกสารที่ปฏิบัติงาน เพื่อติดตาม ความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้ สละระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้รวดเร็วยิ่งขึ้น ๓. ปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้อย่าง ต่อเนื่องทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงใน ปัจจุบัน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวศุภานัน ชาวพร.....

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด....ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตวุฒิสภา.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ 1.ดำเนินการทำจัดซื้อภายในหน่วยงาน 2.นำใบเสนอราคาเพื่อนำมาพิจารณา
e-GP จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ 3.จัดทำเอกสารเบิกจ่ายจัดซื้อทั้งหมดภายในหน่วยงาน 4.ติดต่อประสานงานกับหน่วย
งานภายนอกและภายในเกี่ยวกับงานจัดซื้อ 5.จัดทำประชุมคณะกรรมการเสนอราคาจัดซื้อโดยวิธีเฉพาะเจาะจงติดบอร์ด
ประชาสัมพันธ์กับลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน 6.จัดทำทะเบียนผู้ขายสินค้าจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบันจัดซื้อวัสดุด้วยความถูกต้อง ครบถ้วน ตรงตามระเบียบงานจัดซื้อจัดจ้าง

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Digital Code of Merit	1. สามารถเรียนรู้การเข้าถึงข้อมูล	1.การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro
ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้	Data Accessibility	Learning
เทคโนโลยีสารสนเทศ	2.มีความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติ	2.Tools สำหรับการฝึกอบรมออนไลน์
	ลิขสิทธิ์	
	3.ให้เรียนรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติในสังคม	
	ดิจิทัล (Digital Etiquette)	
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้ ISO9001:	1. สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงาน	1.ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้
2015	และรวบรวมหลักฐาน เพื่อติดตาม	ISO9001:2025 Upgrade New Version:
	ความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้	WD-CD-DIS-FDIS
	2. สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางาน	2. การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานจาก
	ได้อย่างต่อเนื่องทันกับสถานการณ์ที่	ISO 9001:2018 ไปสู่เวอร์ชัน
	เปลี่ยนแปลง	ISO 9001:2025

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวศุภานัน ชาวพร)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

วันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจิตวัฒน์ จันทวร)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตวุฒิสภา

วันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวศุภานัน ชาวพร.....

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....ระดับ.....-

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตวุฒิสภาสำหรับสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Digital Code of Merit	1. สามารถเรียนรู้การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility การใช้ชีวิตประจำวัน
	ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้	กับมารยาทในโลกดิจิทัล
	เทคโนโลยีสารสนเทศ	2. มีความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ การรักษาความเป็นส่วนตัว
		(Privacy)
		3. ให้เรียนรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล (Digital Etiquette)
		การระมัดระวังอันตรายบนโลกอินเทอร์เน็ต

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้	1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเป็นมาและข้อกำหนดของ
	ISO9001:2015	ระบบบริหารคุณภาพ ISO9001:2015
		2. สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับงานและหน่วยงาน
		ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
		3. สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงานและรวบรวมหลักฐาน
		เพื่อติดตามความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้
		4. สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้อย่างต่อเนื่องทันกับ
		สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวศุภานัน ชาวพร)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายฐิตวัฒน์ จันทวร)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตวุฒิสภาสำหรับสัตว์

วันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวศุภานัน ชาวพร.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายฐิตวัฒน์ จันทวรลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)
			2567											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
Digital of Merit	1. การใช้ชีวิตประจำวันกับการยาทในโลกดิจิทัล การกลั่นแกล้งทางไซเบอร์และเผยแพร่ข้อมูลบนโลกออนไลน์ 2. การรักษาความเป็นส่วนตัว (Privacy) การแสดงความอ่อนไหวอารมณ์บนสื่อสังคมดิจิทัล 3. การระมัดระวังอันตรายบนโลกอินเทอร์เน็ต (Dangerous online) ไซเบอร์ สต็อกกิ้งค์	การเรียนรู้ทางไกล โดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)												สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาการปฏิบัติงานประจำเพื่อทำงาน การใช้งานบนอินเทอร์เน็ตได้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพได้อย่างสมบูรณ์
ข้อกำหนดและการ ประยุกต์ใช้ ISO9001:2015	1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเป็นมาและข้อกำหนดของระบบบริหารคุณภาพ ISO9001:2015 2. สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ 3. สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงานและรวบรวมหลักฐาน เพื่อติดตามความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้ 4. สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้อย่างต่อเนื่องทันสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน	การเรียนรู้ทางไกล โดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)												1. นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับงานประจำได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. จัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำและรวบรวมเอกสารที่ปฏิบัติงาน เพื่อติดตามความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้ ลดระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้รวดเร็วยิ่งขึ้น 3. ปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้อย่างต่อเนื่องทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวภัทรวดี เลี่ยมกลาง.....

ตำแหน่ง.....ผู้จัดการงานทั่วไป.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตสำหรับสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานสารบรรณการรับ-ส่งหนังสือราชการ การเขียนหนังสือราชการ.....

...เวียนหนังสือราชการ และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....เป็นงานบริการด้านเอกสารลูกค้าภายในหน่วยงาน ถูกต้องตามหลักงานสารบรรณ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Data Visualization	๑. มีความสามารถใช้อินเตอร์เน็ตได้ ๒. สามารถเข้าถึงเว็บไซต์ต่างๆได้ ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้อินเตอร์เน็ตอย่างปลอดภัย ๔. สามารถนำสื่อสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้	๑. มีความตระหนักรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีเครื่องมือดิจิทัลและอินเทอร์เน็ต ๒. รู้ถึงการภัยที่เกิดจากเทคโนโลยี ที่อาจจะส่งผลต่อการทำงานได้ ๓. สามารถสื่อสารสนเทศให้เกิดประโยชน์และสร้างสรรค์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้ ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕ และ climate action changes	๑. เข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดระบบบริหารคุณภาพ ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕ ๒. ปฏิบัติงานตามคู่มือลดความผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน	๑. ศึกษาเกี่ยวกับรายละเอียดในแต่ละข้อกำหนดเพื่อทำความเข้าใจในระบบบริหารคุณภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวภัทรวดี เลี่ยมกลาง)

ตำแหน่ง...ผู้จัดการงานทั่วไป.....

วันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(....นายรัฐวัฒน์ จันทวร..)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตสัตว์

วันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวภัทรวดี เลี่ยมกลาง.....

ตำแหน่ง....นักจัดการงานทั่วไป.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตวุฒิสภาสำหรับสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Data Visualization	๑. เข้าใจวัตถุประสงค์ และสาเหตุของการทำ Data Visualization ได้ ๒. ยกตัวอย่างลักษณะของ Visualization ที่ดีได้ ๓. ยกตัวอย่างวิธีการสร้าง Visualization ได้ ๔. ประยุกต์ใช้การเตรียมข้อมูล การทำความสะอาด และการจัดทำ Data Visualization ได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้ ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕ และ climate action changes	๑. สามารถเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนด ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕ ๒. สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามหลักของระบบบริหารคุณภาพ ๓. สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวภัทรวดี เลี่ยมกลาง)

ตำแหน่ง...นักจัดการงานทั่วไป.....

วันที่.....๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(....นายฐิตวัฒน์ จันทวร..)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตวุฒิสภาสำหรับสัตว์

วันที่.....๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวกัทรวดี เลี่ยมกลาง.....

ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายฐิตวัฒน์.....จักรวรร.....

ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
Data Visualization	๑. เข้าใจวัตถุประสงค์ และสาเหตุของการทำ Data Visualization ได้ ๒. ยกตัวอย่างลักษณะของ Visualization ที่ใช้ได้ ๓. ยกตัวอย่างวิธีการสร้าง Visualization ได้ ๔. เข้าใจมาตรฐานการนำเสนอ Visualization เพื่อการสื่อสารได้ ๕. ประยุกต์ใช้การเตรียมข้อมูล การทำความสะอาด และการจัดทำ Data Visualization ได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)												๑. สามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการสร้าง Visualization ได้ ๒. สามารถประยุกต์ Visualization นำเสนอเพื่อการสื่อสารได้
ข้อกำหนดและการ ประยุกต์ใช้ ISO ๕๐๐๑:๒๐๑๕ และ climate action changes	๑. สามารถเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนด ISO ๕๐๐๑:๒๐๑๕ ๒. สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามหลักของระบบบริหารคุณภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)												๑. นำความรู้ที่ได้มาพัฒนาการปฏิบัติงานให้ เหมาะสมต่อบทบาทหน้าที่ ๒. นำผลจากการอบรมปรับใช้อย่างต่อเนื่อง

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนุตประวีณ์ ภิญโญ.....
 ตำแหน่ง.....พนักงานประจำห้องทดลอง.....ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานจัดซื้อจัดจ้าง งานเบิกจ่ายงบประมาณ และดำเนินการงานอื่นๆ
 ตามที่ได้รับมอบหมาย.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..เป็นงานบริการลูกค้าภายในและภายนอก ให้โปร่งใสและถูกต้องตามงานจัดซื้อจัดจ้าง
 งานเบิกจ่ายงบประมาณ อย่างเป็นธรรมที่สุด.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
1. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตน สำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	จากการที่เมื่อก่อนเราใช้อินเทอร์เน็ตอยู่ ที่บ้านอย่างเดียว แต่ในปัจจุบันสามารถใช้ งานจากที่บ้านร่วมกับที่ทำงาน อย่างเช่น การพิมพ์เอกสารผ่านทาง Google Doc ได้ในคราวเดียวกัน การใช้จ่ายซื้อของอุปโภค บริโภค เมื่อก่อนเราอาจใช้เงินสดในการซื้อ ขาย แต่ในปัจจุบันมีโลก Online เข้ามา เกี่ยวข้องเราอาจใช้ Dabit card หรือ Credit card เข้ามาซื้อขายแทนการใช้เงิน สดเป็น Digital Currency	1. ความรับผิดชอบ และเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ 2. สร้างผลงานโดยมุ่งไปที่องค์กรเติบโต 3. การสร้างผลงานให้คนอื่นยอมรับว่า ตนเองมีความสามารถ 4. ตัดสินใจ แต่พร้อมรับฟังความคิดเห็น ของทีมงาน
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จ ของชีวิตและงาน	เป็นการคิดทำเรื่องที่เราไม่คุ้นเคย การก้าว ออกจาก comfort zone การไม่คิดในเชิงลบ และคิดว่าเราสามารถทำอะไรได้บ้างใน ปัจจุบัน	ต้องตั้งเป้าหมายที่ตั้งใจจะทำให้สำเร็จ ส่วน การทำงานต้องมองคุณค่าในการทำงาน ที่มีประโยชน์และทำให้เราเติบโต ต้องมองว่า งานทุกชนิด ที่ได้รับมอบหมายให้เราทำนั้น เป็นความท้าทาย ซึ่ง Growth mindset ช่วยให้เราไม่กังวลกับผลลัพธ์
ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้ ISO 9001:2015 และ Climate action changes	1. เข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดระบบบริหาร คุณภาพ ISO 9001:2015 2. ปฏิบัติงานตามคู่มือลดความผิดพลาดจาก การปฏิบัติงาน	1. ศึกษาเกี่ยวกับรายละเอียดในแต่ละ ข้อกำหนดเพื่อทำความเข้าใจในระบบบริหาร คุณภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวนุตประวีณ์ ภิญโญ)

ตำแหน่ง...พนักงานประจำห้องทดลอง

วันที่.....๒/๙ พ.ค. ๒๕๖๓

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายฐิตวัฒน์ จันทวร)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์

วันที่.....๒/๙ พ.ค. ๒๕๖๓

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนุตประวีณ์ ภิญโญ.....

ตำแหน่ง.....พนักงานประจำห้องทดลอง.....ระดับ.....-

หน่วยงานที่สังกัด....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	1. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ต 2. เพื่อให้สามารถยกตัวอย่างการกระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์ และสิ่งที่ต้องพึงระวังได้อย่างถูกต้อง 3. เพื่อให้สามารถอธิบายและยกตัวอย่างสิ่งที่เกิดขึ้นบนโลกออนไลน์ 4. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันและตรวจสอบความปลอดภัยได้ด้วยตนเอง

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน	1. การเป็นบุคคลที่มักใช้ความคิดเชิงกลยุทธ์ประเมินสถานการณ์ต่างๆ เพื่อให้เห็นภาพ และสร้างทางเลือกที่มากขึ้น และเลือกกลยุทธ์ที่ดีที่สุด 2. การแก้ไขปัญหาและกล้าในการตัดสินใจโดยตัดสินใจบนข้อมูลที่มีอยู่ หาวิธีแก้ปัญหาก่อน แล้วหาทางเลือก
	ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้ ISO 9001:2015 และ Climate action changes	1. สามารถเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนด ISO 9001:2015 2. สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามหลักของระบบบริหารคุณภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวนุตประวีณ์ ภิญโญ)

ตำแหน่ง...พนักงานประจำห้องทดลอง

วันที่..... ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจิตวัฒน์ จันทวร)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์

วันที่..... ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวนุตประวีณ์ ภิญโญ.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายจิตต์วัฒน์ จันทวร.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)
			2567											
			2567											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ความมั่นคง ปลอดภัยบน อินเทอร์เน็ตและ การปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการ ยุคลิจิทัล	1. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ต 2. เพื่อให้สามารถยกตัวอย่างการกระทำ ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวังได้อย่างถูกต้อง 3. เพื่อให้สามารถอธิบายและยกตัวอย่าง สิ่งที่เกิดขึ้นบนโลกออนไลน์ 4. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันและตรวจสอบความปลอดภัยได้ด้วย ตนเอง	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)											สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้ทันที	
การสร้าง Growth Mindset เพื่อ ผลสำเร็จ ของชีวิตและงาน	1. การเป็นบุคคลที่มักใช้ความคิดเชิงกลยุทธ์ ประเมินสถานการณ์ต่างๆ เพื่อให้เห็นภาพ และสร้างทางเลือกที่มากขึ้น และเลือก กลยุทธ์ที่ดีที่สุด 2. การแก้ไขปัญหาและกล้าในการตัดสินใจ โดยตัดสินใจบนข้อมูลที่มีอยู่ ทาวิธีแก้ปัญหา ก่อน แล้วหาทางเลือก	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)											สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน อย่างเป็นระบบ	

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวตฤณพรวิทย์ ภัยโย.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายธวัชรัตน์ จันทร์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)
			2566		2567										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ข้อกำหนดและ การประยุกต์ใช้ ISO 9001:2015 และ Climate action changes	1. สามารถเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนด ISO 9001:2015 2. สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามหลักของระบบบริหารคุณภาพ	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)													1. นำความรู้ที่ได้มาพัฒนาการปฏิบัติงานให้เหมาะสม ต่อบทบาทหน้าที่ 2. นำผลจากการอบรมปรับใช้อย่างต่อเนื่อง

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายลิขิต รงค์พันธ์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตวุฒิสภา.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑) บันทึกข้อความและใช้คอมพิวเตอร์ในระบบสารสนเทศและเครือข่าย

๒) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบงานสารบรรณและพิมพ์เอกสารติดต่อราชการภายในและภายนอกหน่วยงาน ๓) ตรวจสอบใบลาป่วย

ใบลาพักผ่อน ใบลากิจ เบื้องต้น ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS ๖) ๔) ตรวจสอบบันทึกเวลาปฏิบัติงาน

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ทำงานอยู่บนความถูกต้องและตรงไปตรงมา.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Digital Code of Merit	ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้	สถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ต
จริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	เทคโนโลยีสารสนเทศ	และการเปลี่ยนแปลงต่างๆ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การปฏิบัติการเพื่อจัดการความเสี่ยงและ	มีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับ	สามารถวิเคราะห์และประเมินความ
โอกาส	การประเมินความเสี่ยงและโอกาส	เสี่ยงจัดการความเสี่ยงและโอกาส

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายลิขิต รงค์พันธ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายฐิตวัฒน์ จันทวร)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตวุฒิสภา

วันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายลิขิต รงค์พันธ์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตวุฒิสภาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Code of Merit	๑. มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
	จริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	๒. ทราบถึงวิธีปฏิบัติและมารยาทต่างๆ ในสังคมดิจิทัล รวมทั้ง
		มารยาทในการใช้อินเทอร์เน็ต การใช้โทรศัพท์ในที่สาธารณะ
		รู้เท่าทันการกลั่นแกล้งในโลกไซเบอร์ การรักษาความเป็นส่วนตัว
		(Privacy) และจริยธรรมการใช้บริการต่างๆ ในสังคมดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปฏิบัติการเพื่อจัดการความเสี่ยง	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติการเพื่อจัดการความ
	และโอกาส	เสี่ยงและโอกาส
		๒. สามารถชี้บ่ง วิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงและโอกาส
		๓. สามารถปฏิบัติการเพื่อจัดการความเสี่ยงและโอกาส
		๔. สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
		ทำให้สามารถรักษาขอบข่ายที่ได้รับการรับรองได้

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายลิขิต รงค์พันธ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายฐิตวัฒน์ จันทวร)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตวุฒิสภาสัตว์

วันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายลิขิต รงค์พันธ์.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายฐิตวัฒน์ จันทวร.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
Digital Code of Merit จริยธรรมในการ ใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ	๑. มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. ทราบถึงวิธีปฏิบัติและมารยาทต่างๆ ในสังคมดิจิทัล รวมทั้งมารยาทในการใช้อินเทอร์เน็ต การใช้โทรศัพท์ในสาธารณะ รู้เท่าทันการกลั่นแกล้งในโลกโซเชียล การรักษาความเป็นส่วนตัว (Privacy) และ จริยธรรมการใช้บริการต่างๆ ในสังคมดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)						↕						สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาการทำงานด้านการใช้งานบนอินเทอร์เน็ตได้ดียิ่งขึ้น
การปฏิบัติการ เพื่อจัดการความ เสี่ยงและโอกาส	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติการเพื่อจัดการความเสี่ยงและโอกาส ๒. สามารถชี้บ่ง วิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงและโอกาส ๓. สามารถปฏิบัติการเพื่อจัดการความเสี่ยงและโอกาส ๔. สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องทำให้สามารถรักษาขอบข่ายที่ได้รับการรับรองได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)							↔					นำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการทำงานโดยดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงและโอกาสที่เกิดขึ้นได้อย่างถูกต้อง

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายธนาสิทธิ์ พันธุ์กรูเก่า.....

ตำแหน่ง.....นายช่างไฟฟ้า.....ระดับ.....-

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑) ปฏิบัติงานวางแผนบำรุงรักษา ซ่อมแซม แก้ไขข้อบกพร่องของอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ ครุภัณฑ์ ระบบสาธารณูปโภค โครงสร้างพื้นฐาน ๒) ปฏิบัติงานด้านบันทึกข้อมูลประวัติการซ่อมแซมบำรุงรักษาและรายงานผลการปฏิบัติงาน ๓) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้น พัฒนาการให้บริการงานช่างให้มีคุณภาพ รวดเร็ว ทันเวลา.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Digital Code of Merit	ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้	สถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ต
จริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	เทคโนโลยีสารสนเทศ	และการเปลี่ยนแปลงต่างๆ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕	ความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดระบบ	สถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง
AMENDMENT๑:Climate action changes	บริหารคุณภาพ ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕	ข้อกำหนดเวอร์ชัน ISO ๙๐๐๑:๒๐๒๕

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายธนาสิทธิ์ พันธุ์กรูเก่า)

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายฐิตวัฒน์ จันทวร)

ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า

วันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์

วันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายธนาสิทธิ์ พันธุ์รุ่งเก่า.....

ตำแหน่ง.....นายช่างไฟฟ้า.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Code of Merit	๑. มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
	จริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	๒. ทราบถึงวิธีปฏิบัติและมารยาทต่างๆ ในสังคมดิจิทัล รวมทั้ง
		มารยาทในการใช้อินเทอร์เน็ต การใช้โทรศัพท์ในที่สาธารณะ
		รู้เท่าทันการกลั่นแกล้งในโลกไซเบอร์ การรักษาความเป็นส่วนตัว
		(Privacy) และจริยธรรมการใช้บริการต่างๆ ในสังคมดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕	๑. มีความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดระบบบริหารคุณภาพ
	AMENDMENT๑:Climate action	ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕
	changes	๒. ทราบถึงสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดเวอร์ชัน
		ISO ๙๐๐๑:๒๐๒๕
		๓. สามารถปรับปรุงคู่มือ/แบบฟอร์ม ให้สอดคล้องกับเวอร์ชัน
		ที่จะประกาศใช้ต่อไป

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายธนาสิทธิ์ พันธุ์รุ่งเก่า)

ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า

วันที่.....๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจิตต์วัฒน์ จันทวร)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์

วันที่.....๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายธนาธิพธ์ พันธุ์กรงเก่า.....

.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายฐิตวัฒน์ จันทวร.....

.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Digital Code of Merit จริยธรรมในการ ใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ	๑. มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. ทราบถึงวิธีปฏิบัติและมารยาทต่างๆ ในสังคมดิจิทัล รวมทั้งมารยาทในการใช้อินเทอร์เน็ต การใช้โทรศัพท์ในที่สาธารณะ รู้เท่าทันการกลั่นแกล้งในโลกไซเบอร์ การรักษาความเป็นส่วนตัว (Privacy) และจริยธรรมการใช้บริการต่างๆ ในสังคมดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)												สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาการทำงานด้านการใช้งานบนอินเทอร์เน็ตได้ดียิ่งขึ้น	
ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕ AMENDMENT ๑: Climate action changes	๑. มีความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดระบบบริหารคุณภาพ ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕ ๒. ทราบถึงสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดเวอร์ชัน ISO ๙๐๐๑:๒๐๒๕ ๓. สามารถปรับปรุงคู่มือ/แบบฟอร์ม ให้สอดคล้องกับเวอร์ชัน ที่จะประกาศใช้ต่อไป	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)													สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และรักษาขอบข่ายที่ได้รับการรับรองได้

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุภัทร กรอบกลาง.....

ตำแหน่ง.....นายช่างเทคนิค.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑) ปฏิบัติงานวางแผนบำรุงรักษา ซ่อมแซม แก้ไขข้อบกพร่องของอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้
ครุภัณฑ์ ระบบสาธารณูปโภค โครงสร้างพื้นฐาน ๒) ปฏิบัติงานด้านบันทึกข้อมูลประวัติการซ่อมแซมบำรุงรักษาและรายงาน
ผลการปฏิบัติงาน ๓) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้น พัฒนาการให้บริการงานช่างให้มีคุณภาพ รวดเร็ว ทันเวลา.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Digital Code of Merit	ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้	สถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ต
จริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	เทคโนโลยีสารสนเทศ	และการเปลี่ยนแปลงต่างๆ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕	ความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดระบบ	สถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง
AMENDMENT๑:Climate action changes	บริหารคุณภาพ ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕	ข้อกำหนดเวอร์ชัน ISO ๙๐๐๑:๒๐๒๕

ผู้รับการพัฒนา.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุภัทร กรอบกลาง)

(นายฐิตวัฒน์ จันทวร)

ตำแหน่ง นายช่างเทคนิค

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์

วันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗

วันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุภัทร กรอบกลาง.....

ตำแหน่ง.....นายช่างเทคนิค.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Code of Merit	๑. มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
	จริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	๒. ทราบถึงวิธีปฏิบัติและมารยาทต่างๆ ในสังคมดิจิทัล รวมทั้ง
		มารยาทในการใช้อินเทอร์เน็ต การใช้โทรศัพท์ในที่สาธารณะ
		รู้เท่าทันการกลั่นแกล้งในโลกไซเบอร์ การรักษาความเป็นส่วนตัว
		(Privacy) และจริยธรรมการให้บริการต่างๆ ในสังคมดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕	๑. มีความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดระบบบริหารคุณภาพ
	AMENDMENT๑:Climate action	ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕
	changes	๒. ทราบถึงสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดเวอร์ชัน
		ISO ๙๐๐๑:๒๐๒๕
		๓. สามารถปรับปรุงคู่มือ/แบบฟอร์ม ให้สอดคล้องกับเวอร์ชัน
		ที่จะประกาศใช้ต่อไป

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุภัทร กรอบกลาง)

ตำแหน่ง นายช่างเทคนิค

วันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายฐิตวัฒน์ จันทวร)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์

วันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสุภัทร กรอบกลาง.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายฐิตวัฒน์ จันทวร.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
Digital Code of Merit จริยธรรมในการ ใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ	๑. มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. ทราบถึงวิธีปฏิบัติและมารยาทต่างๆ ในสังคมดิจิทัล รวมทั้งมารยาทในการใช้อินเทอร์เน็ต การใช้โทรศัพท์ในที่สาธารณะ รู้เท่าทันการกลั่นแกล้งในโลกไซเบอร์ การรักษาความเป็นส่วนตัว (Privacy) และจริยธรรมการใช้บริการต่างๆ ในสังคมดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)						↕					สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาการทำงานด้านการใช้งานบนอินเทอร์เน็ตได้ดียิ่งขึ้น	
ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕ AMENDMENT ๑: Climate action changes	๑. มีความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดระบบบริหารคุณภาพ ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕ ๒. ทราบถึงสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดเวอร์ชัน ISO ๙๐๐๑:๒๐๒๕ ๓. สามารถปรับปรุงคู่มือ/แบบฟอร์ม ให้สอดคล้องกับเวอร์ชัน ที่จะประกาศใช้ต่อไป	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)						↕					๑. สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับงานประจำได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงานและรวบรวมหลักฐาน เพื่อติดตามความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้ เพื่อลดระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้รวดเร็วยิ่งขึ้น ๓. สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้อย่างต่อเนื่องทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน	

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายรังสรรค์ เครือกลาง.....

ตำแหน่ง.....นายช่างเทคนิค.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑) ปฏิบัติดูแลระบบน้ำประปา ๒) ดูแลระบบน้ำอ่อนและน้ำ RO ๓) ดูแลตู้ควบคุมไฟฟ้า

๔) ดูแลระบบปรับอากาศและ AHU อาคารคอกสัตว์ทดลอง ๕) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้น พัฒนาการให้บริการงานช่างให้มีคุณภาพ รวดเร็ว ทันเวลา.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Digital Code of Merit	ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้	สถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ต
จริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	เทคโนโลยีสารสนเทศ	และการเปลี่ยนแปลงต่างๆ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕	ความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดระบบ	สถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง
AMENDMENT๑:Climate action changes	บริหารคุณภาพ ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕	ข้อกำหนดเวอร์ชัน ISO ๙๐๐๑:๒๐๒๕

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายรังสรรค์ เครือกลาง)

ตำแหน่ง นายช่างเทคนิค
วันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายฐิตวัฒน์ จันทวร)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์
วันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายรังสรรค์ เครือกลาง.....

ตำแหน่ง.....นายช่างเทคนิค.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตอุตสาหกรรมสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Code of Merit	๑. มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
	จริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	๒. ทราบถึงวิธีปฏิบัติและมารยาทต่างๆ ในสังคมดิจิทัล รวมทั้ง
		มารยาทในการใช้อินเทอร์เน็ต การใช้โทรศัพท์ในที่สาธารณะ
		รู้เท่าทันการกลั่นแกล้งในโลกไซเบอร์ การรักษาความเป็นส่วนตัว
		(Privacy) และจริยธรรมการใช้บริการต่างๆ ในสังคมดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕	๑. มีความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดระบบบริหารคุณภาพ
	AMENDMENT๑:Climate action	ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕
	changes	๒. ทราบถึงสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดเวอร์ชัน
		ISO ๙๐๐๑:๒๐๒๕
		๓. สามารถปรับปรุงคู่มือ/แบบฟอร์ม ให้สอดคล้องกับเวอร์ชัน
		ที่จะประกาศใช้ต่อไป

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายรังสรรค์ เครือกลาง)

ตำแหน่ง นายช่างเทคนิค

วันที่ ๒๙/พค. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายฐิตวัฒน์ จันทวร)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตอุตสาหกรรมสัตว์

วันที่ ๒๙ พค. ๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายรังสรรค์ เครือกลาง.....

.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายฐิตวัฒน์ จันทวร.....

.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
Digital Code of Merit จริยธรรมในการ ใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ	๑. มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. ทราบถึงวิธีปฏิบัติและมารยาทต่างๆ ในสังคมดิจิทัล รวมทั้งมารยาทในการใช้อินเทอร์เน็ต การใช้โทรศัพท์มือถือที่สาธารณะ รู้เท่าทันการกลั่นแกล้งในโลกไซเบอร์ การรักษาความเป็นส่วนตัว (Privacy) และจริยธรรมการใช้บริการต่างๆ ในสังคมดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)						↕	↕					สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาการทำงานด้านการใช้งานบนอินเทอร์เน็ตได้ดียิ่งขึ้น
ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕ AMENDMENT ๑: Climate action changes	๑. มีความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดระบบบริหารคุณภาพ ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕ ๒. ทราบถึงสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดเวอร์ชัน ISO ๙๐๐๑:๒๐๒๕ ๓. สามารถปรับปรุงคู่มือ/แบบฟอร์ม ให้สอดคล้องกับเวอร์ชัน ที่จะประกาศใช้ต่อไป	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)						↕						สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และรักษาข้อบ่งชี้ที่ได้รับการรับรองได้