

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางรัตนี ทองทา.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตสำหรับสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ....ดำเนินงานด้านการจัดการตัวอย่าง การรายงานผลตรวจวิเคราะห์ชีวิตสัตว์สำหรับสัตว์ และพัฒนา ปรับปรุงระบบมาตรฐานห้องปฏิบัติการและระบบบริหารคุณภาพของศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตสำหรับสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ ความสามารถ ด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ สำหรับการทดสอบคุณภาพ.....

ชีวิตสัตว์สำหรับสัตว์ตามมาตรฐานสากล เพื่อให้ผลการทดสอบมีความถูกต้อง ครบถ้วน ตรงตามเวลากำหนด และสร้างความพึงพอใจสูงสุด.....

แก่ผู้รับบริการ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความหมายของการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	๑. นำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กร เพื่อแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนางานขององค์กร
	๒. ทราบแนวทางเบื้องต้นในการดำเนิน	ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
	ด้านต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานให้ไป	๒. ออกแบบงานเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กร
	สู่องค์กรดิจิทัล	ดิจิทัล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
ISO9001 : 2015 AMENDMET1 climate action change (การเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อระบบการบริหารคุณภาพ)	๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลง (climate change) ที่มีผลกระทบต่อระบบการบริหารคุณภาพ	๑. นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน เมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลงปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อระบบการบริหารคุณภาพ
	๒. มีแนวทางในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น และส่งผลกระทบ	๒. นำแนวทางที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน มาใช้เพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
	ต่อระบบการบริหารคุณภาพ	๓. นำความรู้ที่ได้ไปพัฒนางานด้านอื่นๆ ที่
		รับผิดชอบ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางรัตนี ทองทา)

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายฐิตวัฒน์ จันทวร)

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตสัตว์สำหรับสัตว์

วันที่ 02 / 04 / 67

วันที่ 02 / 04 / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๑๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางรัตนี ทองทา.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตอุตสาหกรรมสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗
จุดที่ต้องการพัฒนา	การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความหมายของการเปลี่ยนผ่านสู่
		องค์กรดิจิทัล สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน โดยการออก
		แบบงาน เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรดิจิทัล
		๒. สามารถนำไปใช้ในการแก้ไขปัญหา ปรับปรุง และพัฒนางานของ
		องค์กรให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗
จุดที่ต้องการพัฒนา	ISO9001 : 2015 AMENDMET1 climate a	๑. นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน เมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลงปัจจัยที่
	action change (การเปลี่ยนแปลงที่มีผล	ส่งผลกระทบต่อระบบการบริหารคุณภาพ
	กระทบต่อระบบการบริหารคุณภาพ)	๒. นำแนวทางที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานมาใช้ในการแก้ไข ปรับปรุง
		และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
		๓. นำความรู้ที่ได้ไปพัฒนางานด้านอื่นๆ ที่รับผิดชอบ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางรัตนี ทองทา)

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ

วันที่ 02 / 04 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายฐิตวัฒน์ จันทวร)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตอุตสาหกรรมสัตว์

วันที่ 02 / 04 / 67

กลุ่มพัฒนابุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๑๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางรังษิณี พองทา.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายฐิตวัฒน์ จันทวร.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความหมายของการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน โดยการออกแบบงาน เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรดิจิทัล ๒. สามารถนำไปใช้ในการแก้ไขปัญหา ปรับปรุง และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	การเรียนรู้ทางไกล ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: e-Learning)													นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน เมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลงปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อระบบการบริหารคุณภาพ รวมทั้งแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ISO9001 : 2015 AMENDMET1 climate action change (การเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อระบบการบริหารคุณภาพ)	๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลง (climate change) ที่มีผลกระทบต่อระบบการบริหารคุณภาพ ๒. ทราบและมีแนวทางในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลง ๓. นำความรู้ที่ได้ไปพัฒนางานด้านอื่นๆ ที่รับผิดชอบ	อบรมออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom Application													๑. นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน เมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลงปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อระบบการบริหารคุณภาพ ๒. นำแนวทางที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานมาใช้ในการแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ๓. นำความรู้ที่ได้ไปพัฒนางานด้านอื่นๆ ที่รับผิดชอบ

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวรัตนารณ์ บุญเรือง.....

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตวัดสุทัศน์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับตัวอย่าง การจัดการตัวอย่างทดสอบ การรายงานผลตรวจวิเคราะห์.....

...และปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพ และผลการปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมาย.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความ	๑. การนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการ
	หมายของการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	ปฏิบัติงาน
	๒. ทราบแนวทางการเปลี่ยนแปลงด้าน	๒. แก้ไขและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ
	ต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนไปสู่องค์กรดิจิทัล	เพิ่มขึ้น
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
ISO 9001: 2015 AMENDMET1 climate	๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ	๑. การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการ
action change (การเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบ	เปลี่ยนแปลง (climate chang) ที่มีผล	ปฏิบัติงาน
ต่อระบบการบริหารคุณภาพ)	กระทบต่อระบบการบริหารคุณภาพ	๒. แก้ไขและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ
	๒. ทราบแนวทางในการรับมือกับการ	เพิ่มขึ้น
	เปลี่ยนแปลง	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวรัตนารณ์ บุญเรือง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ 02 / 04 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายฐิตวัฒน์ จันทวร)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตวัดสุทัศน์

วันที่ 02 / 04 / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๑๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวรัตนภรณ์ บุญเรือง.....

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....ระดับ.....-

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตวุฒิสภาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความหมายของการเปลี่ยนผ่านสู่
		องค์กรดิจิทัล สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน โดยการออก
		แบบงาน เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรดิจิทัล
		๒. สามารถใช้ในการแก้ไขปัญหา ปรับปรุง และพัฒนางาน
		ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ISO 9001: 2015 AMENDMET1 climate	๑. นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน เมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลงปัจจัยที่
	action change (การเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบ	ส่งผลกระทบต่อระบบการบริหารคุณภาพ
	ต่อระบบการบริหารคุณภาพ)	๒. สามารถใช้ในการแก้ไขปัญหา ปรับปรุง และพัฒนางาน
		ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
		๓. นำความรู้ที่ได้ไปพัฒนางานด้านอื่นๆ ที่รับผิดชอบ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวรัตนภรณ์ บุญเรือง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ 02 / 04 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายฐิตวัฒน์ จันทวร)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตวุฒิสภาสัตว์

วันที่ 02 / 04 / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๑๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นางสาวรัตนกรณ์ บุญเรือง.....

.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา..... นายธวัชวัฒน์ จันทวร.....

.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การเปลี่ยนผ่านสู่ องค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความหมายของ การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล สามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน โดยการออกแบบงาน เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกล ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: e-Learning)												สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างเหมาะสม และสามารถใช้งานแก้ไขปัญห และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
	๒. สามารถใช้ในการแก้ไขปัญหา ปรับปรุง และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น													
ทักษะในการ เพื่อขับเคลื่อน ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน เมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลงปัจจัยที่ส่งผลกระทบ ต่อระบบการบริหารคุณภาพ	อบรมออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom Application												๑. สามารถปฏิบัติงานด้านคุณภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. นำความรู้ไปพัฒนางานด้านอื่นๆ ที่รับผิดชอบ
ISO 9001: 2015	๒. สามารถใช้ในการแก้ไขปัญหา ปรับปรุง และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น													
AMENDMET1 climate action change	๓. นำความรู้ที่ได้ไปพัฒนางานด้านอื่นๆ ที่รับผิดชอบ													
(การเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบ ต่อระบบการบริหารคุณภาพ)														

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจรรยา กมลศิริประเสริฐ.....

ตำแหน่ง.....พนักงานประจำห้องทดลอง.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....๑. รวบรวมเอกสาร ได้แก่ ผลการทดสอบ ข้อตกลงกับฝ่ายทดสอบ ใบกระจายตัวอย่างและ.....

.....การแจ้งเบี่ยงเบน ๒. บันทึกอุณหภูมิเครื่องมือ ๓. จัดการตัวอย่างเพื่อกระจายให้ฝ่ายทดสอบ.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และพัฒนางานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความ	๑. การนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการ
	หมายของการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	ปฏิบัติงานในองค์กร
	๒. ทราบแนวทางด้านต่างๆในการเปลี่ยน	๒. พัฒนางานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
	แปลงเพื่อเข้าสู่องค์กรดิจิทัล	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
ISO 9001:2015 AMENDMET1 climet	๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ	๑. นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้
action change(การเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบ	เปลี่ยนแปลง (climate change) ที่มี	ในการปฏิบัติงานเมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลง
ต่อระบบการบริหารคุณภาพ)	ผลกระทบต่อระบบบริหารคุณภาพ	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อระบบบริหารคุณภาพ
	๒. ทราบแนวทางด้านต่างๆในการรับมือ	๒. แก้ไข ปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ
	กับการเปลี่ยนแปลง	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวจรรยา กมลศิริประเสริฐ)

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายฐิตวัฒน์ จันทวร)

ตำแหน่ง พนักงานประจำห้องทดลอง

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์

วันที่ 02 / 04 / 67

วันที่ 02 / 04 / 67

กลุ่มพัฒนานุเคราะห์ กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๑๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจรรยา กมลศิริประเสริฐ.....

ตำแหน่ง.....พนักงานประจำห้องทดลอง.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗
จุดที่ต้องการพัฒนา	การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความหมายของการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
		๒. นำไปใช้งาน ปรับปรุงและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗
จุดที่ต้องการพัฒนา	ISO 9001:2015 AMENDMET1 climet	๑. นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานเมื่อเกิด
	action change (การเปลี่ยนแปลงที่มีผล	การเปลี่ยนแปลงปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อระบบบริหารคุณภาพ
	กระทบต่อการบริหารคุณภาพ)	๒. พัฒนา แก้ไข ปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....อรรษา.....

(นางสาวจรรยา กมลศิริประเสริฐ)

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายฐิตวัฒน์ จันทวร)

ตำแหน่ง พนักงานประจำห้องทดลอง

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์

วันที่ 02 / 04 / 67

วันที่ 02 / 04 / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๑๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวจรรยา กมลศิริประเสริฐ.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายฐิตวัฒน์ จันทวร.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กร ดิจิทัล	๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความ หมายของการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล ๒. ทราบแนวทางการดำเนินงานในการเปลี่ยน แปลงเพื่อเข้าสู่องค์กรดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกล ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: e-Learning)													นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน เมื่อเกิด การเปลี่ยนแปลงปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อ ระบบการบริหารคุณภาพ รวมทั้งแก้ไข พัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประ สิทธิภาพ ISO 9001:2015 AMENDMET1 climet action change (การ เปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบ ต่อการบริหารคุณภาพ)	๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ เปลี่ยนแปลง (climate change) ที่มี ผลกระทบต่อระบบบริหารคุณภาพ ๒. ทราบแนวทางการดำเนินงานในการรับ มือกับการเปลี่ยนแปลง	อบรมออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom Application													๑. นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ใน การปฏิบัติงานเมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลง ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อระบบบริหารคุณภาพ ๒. พัฒนาแก้ไข ปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ