

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางนภาพร นาคะปักขิม.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตวัตถุประสงค์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑) ควบคุม ดูแล และอำนวยความสะดวกดำเนินงานของงานธุรการและงานสารบรรณ

๒) ปฏิบัติงานระบบบริหารคุณภาพ ISO ๙๐๐๑ ๓) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้น พัฒนางานบริหารทั่วไปให้มีคุณภาพ บริการด้วยความถูกต้อง และรวดเร็ว.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Digital Code of Merit	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. สิทธิความเป็นส่วนตัวของข้อมูลและสารสนเทศ
	๒. ความรู้ด้านการใช้งานเทคโนโลยีอย่างปลอดภัย	๒. จรรยาบรรณมารยาทของการอยู่ร่วมกันในสังคมอินเทอร์เน็ต หรือ Cyberspace
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้ ISO ๙๐๐๑: ๒๐๑๕	๑. สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงานและรวบรวมหลักฐาน เพื่อติดตามความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้	๑. การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานจาก ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕ ไปสู่เวอร์ชัน ISO ๙๐๐๑:๒๐๒๕
	๒. สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้อย่างต่อเนื่องทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	๒. เตรียมความพร้อมในการดำเนินงานมาตรฐานเวอร์ชันใหม่

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางนภาพร นาคะปักขิม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่..... 16 ม.ค. / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจิตต์วัฒน์ จันทร์)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตวัตถุประสงค์

วันที่..... 16 ม.ค. / 2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางนภาพร นาคะปักษิณ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตวุฒิสภาสำหรับสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Code of Merit	๑. มารยาทในชีวิตประจำวัน กับมารยาทในโลกดิจิทัล
		๒. ชี้แนะแนวทางของการใช้ชีวิตอยู่บนโลกดิจิทัล โดยอยู่บน
		พื้นฐานของโลกความเป็นจริง
		๓. เข้าใจแนวทางการเปลี่ยนแปลงของการดำเนินชีวิตประจำวัน
		ในยุคปัจจุบัน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเป็นมาและข้อกำหนดของ
	ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕	ระบบบริหารคุณภาพ ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕
		๒. สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ
		๓. สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงานและรวบรวมหลักฐาน เพื่อ
		ติดตามความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้
		๔. สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้อย่างต่อเนื่องทันกับ
		สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

ผู้รับการพัฒนา..........

(นางนภาพร นาคะปักษิณ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่.....1/6 ม.ค. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายรัฐวัฒน์ จันทวร)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตวุฒิสภาสำหรับสัตว์

วันที่.....16 ม.ค. 2567.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางนภาพร นาคะปิกิจิน.....

[Handwritten Signature]

ผู้บังคับบัญชา.....นายธวัชวัฒน์ จันทวร.....

[Handwritten Signature]

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
Digital Code of Merit	๑. มารยาทในชีวิตประจำวัน กับมารยาทในโลกดิจิทัล ๒. ชี้นำแนะแนวทางการใช้ชีวิตอยู่บนโลกดิจิทัล โดยอยู่บนพื้นฐานของสังคมเป็นจริง ๓. เข้าใจแนวทางการเปลี่ยนแปลงขององค์กร ดำเนินชีวิตประจำวันในยุคปัจจุบัน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)													สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้ ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเป็นมาและข้อกำหนดของระบบบริหารคุณภาพ ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕ ๒. สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ๓. สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงานและรวบรวมหลักฐาน เพื่อติดตามความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้ ๔. สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้อย่างต่อเนื่องทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)													๑. สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับงานประจำได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงานและรวบรวมหลักฐาน เพื่อติดตามความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้ เพื่อลดระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้รวดเร็วยิ่งขึ้น ๓. สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้อย่างต่อเนื่องทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางภัสรินทร์ พิมพ์สระเกษ.....
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตอุตสาหกรรมสัตว์.....สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ.....กรมปศุสัตว์.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานสารบรรณและงานธุรการทั่วไป งานตรวจสอบใบสำคัญต่าง ๆ ตรวจสอบเอกสารทาง.....
 การเงิน ตรวจสอบเอกสารอื่นๆ และปฏิบัติงานด้านพัสดุ.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ถูกต้อง ฉับไว ใส่ใจบริการ ตรวจสอบอย่างสร้างสรรค์ ปฏิบัติงานอย่างมีระเบียบแบบแผน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Tools สำหรับการฝึกอบรมออนไลน์	๑.ความรู้ ความเข้าใจในการใช้งานคอมพิวเตอร์ในรูปแบบต่าง ๆ	1. ความรู้ในการหาแหล่งสืบค้นข้อมูลต่างๆ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายลิขสิทธิ์
	๒.ความรู้ ความเข้าใจในการใช้งานเทคโนโลยีอย่างปลอดภัย	2.ความรู้ในการสร้างสื่อต่าง ๆ การทำ VDO สำหรับเสนองาน
		3. ความรู้ในการสร้างสื่อ หลากหลายรูปแบบด้วย CANVA
		4. ความรู้ในการสร้างและการตัดต่อ VDO ด้วย Flex Clip
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๑. ความรู้ ความเข้าใจในการทำงานตามระบบบริหารคุณภาพ ISO ๕๐๐๑:๒๐๑๕	๑. ความรู้ในการทวนสอบ แก้ไขข้อผิดพลาดได้อย่างรวดเร็ว และวิเคราะห์หาสาเหตุและการป้องกันปัญหาที่อาจขึ้นได้อีก
ISO ๕๐๐๑ : ๒๐๑๕ Requirement Course	ทั้งทางด้านงานการเงินและงานพัสดุ	๒. การปรับปรุงคุณภาพของกระบวนการทำงานและงานบริการให้เกิดความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการได้ดียิ่งขึ้น
Quality Management System		๓. การจัดทำแผนการบำรุงรักษาเครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (...นางภัสรินทร์ พิมพ์สระเกษ...)

ผู้บังคับบัญชา.....
 (...นายฐิตวัฒน์ จันทวร...)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 วันที่...../10 ม.ค. 2567

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตอุตสาหกรรมสัตว์
 ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน
 ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตอุตสาหกรรมสัตว์
 วันที่...../10 ม.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางภัสรินทร์.....พิมพ์สระเกษ.....
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์ทดสอบวิจัยคุณภาพชีวิตวุฒิสถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ.....กรมปศุสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Tools สำหรับการฝึกอบรมออนไลน์	๑. มีความรู้ ความเข้าใจในการหาแหล่งสืบค้นข้อมูลต่างๆ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายลิขสิทธิ์
		๒. มีความรู้การสร้างสื่อต่าง ๆ การทำ VDO สำหรับเสนองาน
		๓. มีความรู้ในการสร้างสื่อ หลากหลายรูปแบบด้วย CANVA
		๔. มีความรู้เรื่องการสร้างและการตัดต่อ VDO ด้วย Flex Clip
		สำหรับการนำเสนอ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ISO ๕๐๐๑ : ๒๐๑๕ Requirment Course	๑.สามารถปฏิบัติงานตามขั้นตอน ได้ถูกต้องทันเวลาที่กำหนด
	Quality Management System	๒.สามารถทวนสอบ แก้ไขข้อผิดพลาดได้อย่างรวดเร็ว และวิเคราะห์หาสาเหตุและการป้องกันปัญหาที่อาจขึ้นได้อีก
		๓. สามารถปรับปรุงคุณภาพของกระบวนการทำงานและงานบริการให้เกิดความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการได้ดียิ่งขึ้น
		๔.การจัดทำแผนการบำรุงรักษาเครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (..นางภัสรินทร์ พิมพ์สระเกษ...)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....
 วันที่..... 10 ม.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....
 (...นายจิตวัฒน์ จันทวร....)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตวุฒิสถาบันสุขภาพสัตว์
 ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน
 ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตวุฒิสถาบันสุขภาพสัตว์
 วันที่..... 10 ม.ค. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางณิชนันท์ พิมพีระเกษม.....ดิงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายฐิติวัฒน์ จันทร์.....ดิงนาม.....



ความรู้ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
Tools สำหรับการใช้งาน ฝึกอบรมออนไลน์	๑. มีความรู้ ความเข้าใจในการหาแหล่งสืบค้นข้อมูลต่างๆ เพื่อนำมาใช้การปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายลิขสิทธิ์ ๒. มีความรู้การสร้างสื่อต่างๆ การทำ VDO สำหรับตนเอง ๓. มีความรู้ในการสร้างสื่อ หลากหลายรูปแบบด้วย CANVA ๔. มีความรู้เรื่องการสร้างและตัดต่อ VDO ด้วย Flex Clip สำหรับนำมาเสนองาน	การอบรมทางไกล ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-learning														สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงานทางการสร้างสื่อต่างๆ และการตัดต่อ VDO เพื่อใช้ในการนำเสนอ งานประชาสัมพันธ์ และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น
ISO ๕๐๐๑:๒๐๑๕ Requirement Course Quality Management System	๑. สามารถปฏิบัติงานตามขั้นตอน 1 ได้ถูกต้องทันเวลาที่กำหนด ๒. สามารถทวนสอบ แก้ไขข้อผิดพลาดได้อย่างรวดเร็ว และวิเคราะห์หาสาเหตุและการป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้น ได้ ๓. สามารถปรับปรุงคุณภาพของกระบวนการทำงานและงานบริการ ให้เกิดความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ ได้ดียิ่งขึ้น ๔. การจัดทำแผนการบำรุงรักษาเครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	การอบรมทางไกล ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom)														สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการป้องกัน แก้ไขข้อผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน และนำมาใช้ปรับปรุงกระบวนการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาววรรณมา วารีเศวตสุวรรณ.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการเงินและบัญชี.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตวัตถุประสงค์สำหรับสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑) จัดทำรายละเอียดค่าของงบประมาณให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

๒) จัดทำเอกสารรายงานสถานะการเบิกจ่ายของเงินงบประมาณ ๓) ดูแลการรับ และจ่ายเงิน ตรวจสอบเอกสารต่างๆ เพื่อให้

ปฏิบัติงานถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หนังสือเวียนต่างๆ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้น พัฒนางานการเงินให้มีคุณภาพ รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑. สถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ต และการเปลี่ยนแปลงต่างๆ
	๒. สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ใน การทำงานและพัฒนางานให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น	๒. ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้ ISO๙๐๐๑: ๒๐๑๕	๑. สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงาน และรวบรวมหลักฐาน เพื่อติดตาม ความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้	๑. การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานจาก ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕ ไปสู่เวอร์ชัน ISO ๙๐๐๑:๒๐๒๕
	๒. สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางาน ได้อย่างต่อเนื่องทันกับสถานการณ์ที่ เปลี่ยนแปลง	๒. เตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน มาตรฐานเวอร์ชันใหม่

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาววรรณมา วารีเศวตสุวรรณ)

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายฐิติวัฒน์ จันทร์ทาว)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

วันที่..... 1.0 ม.ค. 2567

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตวัตถุประสงค์สำหรับสัตว์

วันที่..... 1.0 ม.ค. 2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาววรรณ วารีเศวตสุวรรณ.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการเงินและบัญชี.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตวุฒิสภาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑.มีความรู้ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
		๒.สามารถทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ได้
		๓.มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนา
		การทำงานได้
		๔.สามารถใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเป็นมาและข้อกำหนดของ
	ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕	ระบบบริหารคุณภาพ ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕
		๒.สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ
		๓.สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงานและรวบรวมหลักฐาน เพื่อ
		ติดตามความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้
		๔.สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้อย่างต่อเนื่องทันกับ
	สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาววรรณ วารีเศวตสุวรรณ)

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายรัฐวัฒน์ จันทวร)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตวุฒิสภาสัตว์

วันที่..... 10 ม.ค. 2567

วันที่..... 10 ม.ค. 2567

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาววรรณมา วารีเศวตสุวรรณ



.....ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา.....นายฐิติวัฒน์ จันทวร

.....ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
Google Tools เพื่อการพัฒนา	๑.มีความรู้ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ๒.สามารถทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ได้ ๓.มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนา ๔.สามารถใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาการทำงานด้านการใช้งานบนอินเทอร์เน็ตได้ดียิ่งขึ้น
ข้อกำหนดและ การประยุกต์ใช้ ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเป็นมาและข้อกำหนดของระบบบริหารคุณภาพ ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕ ๒.สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ๓.สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงานและรวบรวมหลักฐาน เพื่อติดตามความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้ ๔.สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้อย่างต่อเนื่องทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน	การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)													๑. สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับงานประจำได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงานและรวบรวมหลักฐาน เพื่อติดตามความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้ เพื่อลดระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้รวดเร็วยิ่งขึ้น ๓. สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้อย่างต่อเนื่องทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวณัฐกานต์ วงศ์อารียะ.....

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด....ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตวุฒิสภา.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ....งานเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ.....

....งานครุภัณฑ์ : จัดซื้อ โอน รับบริจาค ตรวจสอบพัสดุชำรุด จำหน่าย ทะเบียนคุมครุภัณฑ์ งานสารบัญครุภัณฑ์

และทะเบียนคุมหนังสือค่าประกันสัญญา งานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หน่วยงาน.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... มุ่งมั่นพัฒนาทักษะ ความสามารถ ให้เกิดความแม่นยำ และรวดเร็ว

... เพื่อพร้อมก้าวสู่โลกยุค AI

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีในการพัฒนางาน	- ศึกษารายละเอียดเชิงลึกของการทำงานของเครื่องมือแต่ละเครื่องมือของ Google Tools
	และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	เพื่อนำมาพัฒนางาน
	ภายใต้เครื่องมืออำนวยความสะดวก	- ศึกษาเกี่ยวกับ พรบ. คอมพิวเตอร์เรื่องการ
	ทางเทคโนโลยีสารสนเทศ	ใช้โซเชี่ยลมีเดียในทางที่ผิดเพื่อพัฒนางานด้าน
		การประชาสัมพันธ์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้	- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ	- ศึกษารายละเอียด ข้อกำหนด ของ
ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕	ข้อกำหนดแต่ละหัวข้อ	ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕ ให้เกิดความรู้ความเข้าใจ
	- สามารถนำความรู้มาพัฒนางาน	มากยิ่งขึ้น
	ด้านการวางแผนการปฏิบัติงานเพื่อ	- วางแผนการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง
	ทราบทิศทางของการดำเนินงาน	และแม่นยำมากขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวณัฐกานต์ วงศ์อารียะ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่..... 10 ม.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจิตวิวัฒน์ จันทร์)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตวุฒิสภา

วันที่..... 10 ม.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวณัฐกานต์ วงศ์อารียะ.....
 ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....ระดับ.....-.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตอุตสาหกรรมสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	- ศึกษารายละเอียดเชิงลึกของการทำงานของเครื่องมือแต่ละเครื่องมือของ Google Tools เพื่อนำมาพัฒนางาน
		- ศึกษาเกี่ยวกับ พรบ. คอมพิวเตอร์เรื่องการ
		ใช้โซเชียลมีเดียในทางที่ผิดเพื่อพัฒนางานด้าน
		การประชาสัมพันธ์

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้ ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕	- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดของระบบบริหารคุณภาพ ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕ มากขึ้น
		- วางแผนการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและแม่นยำมากขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวณัฐกานต์ วงศ์อารียะ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ 28 ก.พ. 2567

10 ม.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายรัฐวัฒน์ จันทร์)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตอุตสาหกรรมสัตว์

วันที่ 28 ก.พ. 2567

10 ม.ค. 2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 0 2653 4444 ต่อ 2151-3)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวณัฐกานต์ วงศ์อารียะ.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายฐิติวัฒน์ จันทร์.....

ลงนาม.....

ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)			
			2567													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ทำงานภายใต้เครื่องมืออำนวยความสะดวก สะดวกทางเทคโนโลยีสารสนเทศ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)														- สามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาพัฒนางานและเพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำงานภายใต้เครื่องมืออำนวยความสะดวก
ข้อกำหนดและ การประยุกต์ใช้ ISO 9001:2015	- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ข้อกำหนดแต่ละหัวข้อ - สามารถนำความรู้มาพัฒนางาน ด้านการวางแผนการปฏิบัติงานเพื่อ ทราบทิศทางของการดำเนินงาน	อบรม online ผ่านโปรแกรม zoom														- สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ - รู้จักการวางแผนการปฏิบัติงานล่วงหน้า

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวศุภานัน ชาวพร.....

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....ระดับ.....-

หน่วยงานที่สังกัด....ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตวัดสุทัศน์สำหรับสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ 1.ดำเนินการทำจัดซื้อภายในหน่วยงาน 2.นำใบเสนอราคาเพื่อนุมัติเข้าระบบ

e-GP จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ 3.จัดทำเอกสารเบิกจ่ายจัดซื้อทั้งหมดภายในหน่วยงาน 4.ติดต่อประสานงานกับหน่วย

งานภายนอกและภายในเกี่ยวกับงานจัดซื้อ 5.จัดทำประชุมคณะกรรมการเสนอราคาจัดซื้อโดยวิธีเฉพาะเจาะจงติดบอร์ด

ประชาสัมพันธ์กับลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน 6.จัดทำทะเบียนผู้ขายสินค้าจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบันจัดซื้อวัสดุด้วยความถูกต้อง ครบถ้วน ตรงตามระเบียบงานจัดซื้อจัดจ้าง

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	1. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	1. ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ
	2. สามารถนำเทคโนโลยีเกี่ยวกับ การเก็บข้อมูลไปประยุกต์ใช้ใน การทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	2. ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการ ในยุคดิจิทัล
	มากขึ้น	
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้ ISO9001: 2015	1. สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงาน และรวบรวมหลักฐาน เพื่อติดตาม ความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้	1. การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานจาก ISO 9001:2018 ไปสู่เวอร์ชัน ISO 9001:2025
	2. สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางาน ได้อย่างต่อเนื่องทันกับสถานการณ์ที่ เปลี่ยนแปลง	2. ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อพร้อม ในการดำเนินงานมาตรฐานเวอร์ชันใหม่

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวศุภานัน ชาวพร)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

วันที่..... 1/0 ม.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายฐิตวัฒน์ จันทร์)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตวัดสุทัศน์สำหรับสัตว์

วันที่..... 1/0 ม.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวศุภานัน ชาวพร.....

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตวัตถุประสงค์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	1.มีความรู้ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
		2.สามารถแบ่งปันพื้นที่การทำงานและทำงานร่วมกันแบบออนไลน์
		3.มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนา
		การทำงานได้
		4.สามารถค้นหาข้อมูล สารสนเทศ และทรัพยากรเพื่อการทำงาน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้	1.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเป็นมาและข้อกำหนดของ
	ISO9001:2015	ระบบบริหารคุณภาพ ISO9001:2015
		2.สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับงานและหน่วยงาน
		ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
		3.สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงานและรวบรวมหลักฐาน
		เพื่อติดตามความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้
		4.สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้อย่างต่อเนื่องทันกับ
		สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวศุภานัน ชาวพร)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่.....1.0 ม.ค. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายฐิติวัฒน์ จันทวร)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตวัตถุประสงค์

วันที่.....1/0 ม.ค. 2567.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



.....ลงนาม.....

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวศุภานัน ชาวพร.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายธิตวัฒน์ จันทวร.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)	
			2566													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	1. มีความรู้ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล 2. สามารถแบ่งปันพื้นที่การทำงานและ ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ 3. มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้ 4. สามารถค้นหาข้อมูล สารสนเทศ และทรัพยากร เพื่อการทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)														สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาการปฏิบัติงาน ประจำเพื่อทำงานด้าน การใช้งานบนอินเทอร์เน็ตถูกต้องและมี ประสิทธิภาพผลได้อย่างสมบูรณ์
ข้อกำหนดและการ ประยุกต์ใช้ ISO9001:2015	1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเป็นมาและ ข้อกำหนดของระบบบริหารคุณภาพ ISO9001:2015 2. สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน อย่างมีประสิทธิภาพ 3. สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงานและรวบรวม หลักฐาน เพื่อติดตามความก้าวหน้าของงานที่ ปฏิบัติงานได้ 4. สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้อย่าง ต่อเนื่องทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน	การเรียนรู้ทางไกล โดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)														1. นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับงานประจำได้ อย่างมีประสิทธิภาพ 2. จัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำและรวบรวม เอกสารที่ปฏิบัติงาน เพื่อติดตามความก้าวหน้า ของงานที่ปฏิบัติงานได้ สดระยะเวลาใน การปฏิบัติงานให้รวดเร็วยิ่งขึ้น 3. ปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้อย่างต่อเนื่อง ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายลิขิต รงค์พันธ์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑) บันทึกข้อความข้อมูลและใช้คอมพิวเตอร์ในระบบสารสนเทศและเครือข่าย

๒) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบงานสารบรรณและพิมพ์เอกสารติดต่อราชการภายในและภายนอกหน่วยงาน ๓) ตรวจสอบใบลาป่วย

ใบลาพักผ่อน ใบลากิจ เบื้องต้น ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS ๖) ๔) ตรวจสอบบันทึกเวลาปฏิบัติงาน

๕) เก็บ-ค้นเอกสาร ให้คำแนะนำ ปรึกษาด้านงานสารบรรณให้แก่ผู้ขอใช้บริการ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ทำงานอยู่บนความถูกต้องและตรงไปตรงมา.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑. สถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ต และการเปลี่ยนแปลงต่างๆ
	๒. สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๒. ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้ ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕	๑. สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงาน และรวบรวมหลักฐาน เพื่อติดตามความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้	๑. การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานจาก ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕ ไปสู่เวอร์ชัน ISO ๙๐๐๑:๒๐๒๕
	๒. สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้อย่างต่อเนื่องทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	๒. เตรียมความพร้อมในการดำเนินงานมาตรฐานเวอร์ชันใหม่

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายลิขิต รงค์พันธ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่..... 16 ม.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายรัฐวัฒน์ จันทวร)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์

วันที่..... 16 ม.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายลิขิต รงค์พันธ์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตวุฒิสภาสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑.มีความรู้ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
		๒.สามารถทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ได้
		๓.มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนา
		การทำงานได้
		๔.สามารถใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเป็นมาและข้อกำหนดของ
	ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕	ระบบบริหารคุณภาพ ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕
		๒.สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ
		๓.สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงานและรวบรวมหลักฐาน เพื่อ
		ติดตามความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้
		๔.สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้อย่างต่อเนื่องทันกับ
	สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน	

ผู้รับการพัฒนา.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายลิขิต รงค์พันธ์)

(นายรัฐวัฒน์ จันทวร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตวุฒิสภาสัตว์

วันที่ 16 ม.ค. 2567

วันที่ 16 ม.ค. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายลิขิต รงค์พันธ์.....लगनगम.....लगनगम.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายลิขิต รงค์พันธ์ จันทวร.....लगनगम.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในงาน (๕)			
			พ.ย. ๒๕๖๖	ธ.ค. ๒๕๖๖	ม.ค. ๒๕๖๗	ก.พ. ๒๕๖๗	มี.ค. ๒๕๖๗	เม.ย. ๒๕๖๗	พ.ค. ๒๕๖๗	มิ.ย. ๒๕๖๗	ก.ค. ๒๕๖๗	ส.ค. ๒๕๖๗	ก.ย. ๒๕๖๗					
Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑.มีความรู้ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัล ๒.สามารถทำงานร่วมกับแบบออนไลน์ได้ ๓.มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งาน เครื่องมือ Google เพื่อพัฒนา ๔.สามารถใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกล โดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)																สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาการทำงานด้าน การใช้งานบนอินเทอร์เน็ตได้อย่างขึ้น
ข้อกำหนดและการ ประยุกต์ใช้ ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความ เป็นมาและข้อกำหนดของระบบบริหาร คุณภาพ ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕ ๒.สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับ หน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ๓.สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงานและ รวบรวมหลักฐาน เพื่อติดตาม ความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้ ๔.สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้ อย่างต่อเนื่องที่มกับสถานการณ์ที่ เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน	การเรียนรู้ทางไกล โดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)																๑. สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับงาน ประจำได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงานและ รวบรวมหลักฐาน เพื่อติดตามความก้าวหน้าของ งานที่ปฏิบัติงานได้ เพื่อลดระยะเวลาในการ ปฏิบัติงานให้รวดเร็วยิ่งขึ้น ๓. สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้อย่าง ต่อเนื่องที่มกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงใน ปัจจุบัน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวภัทรวดี เลี่ยมกลาง.....

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตวัดสุทัศน์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานสารบรรณการรับ-ส่งหนังสือราชการ การเขียนหนังสือราชการ.....

.....เขียนหนังสือราชการ และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นงานบริการด้านเอกสารลูกค้าภายในหน่วยงาน ถูกต้องตามหลักงานสารบรรณ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	๑. มีความสามารถใช้อินเทอร์เน็ตได้ ๒. สามารถเข้าถึงเว็บไซต์ต่างๆได้ ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้อินเทอร์เน็ตอย่างปลอดภัย ๔. สามารถนำสื่อสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้	๑. สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีเครื่องมือดิจิทัลและอินเทอร์เน็ต ๒. การป้องกันภัยที่เกิดจากเทคโนโลยีที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการทำงานได้ ๓. การใช้สื่อสารสนเทศให้เกิดประโยชน์และสร้างสรรค์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	๑. การอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๒. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลไปใช้ได้ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ	๑. ศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับการจัดทำแผนบุคลากรเพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย
ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้ ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕	๑. เข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดระบบบริหารคุณภาพ ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕ ๒. ปฏิบัติงานตามคู่มือลดความผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน	๑. ศึกษาเกี่ยวกับรายละเอียดในแต่ละข้อกำหนดเพื่อทำความเข้าใจในระบบบริหารคุณภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวภัทรวดี เลี่ยมกลาง)

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายจิตวิวัฒน์ จันทวร...)

ตำแหน่ง...นักจัดการงานทั่วไป.....

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตวัดสุทัศน์

วันที่..... 10 ม.ค. 2567

วันที่..... 10 ม.ค. / 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวภัทรวดี เลี่ยมกลาง.....

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้อินเทอร์เน็ต ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการติดต่อสื่อสารผ่านอินเทอร์เน็ต อย่างปลอดภัย ๓. การรักษาความลับและการรักษาความปลอดภัยจากการใช้ สื่อจากอินเทอร์เน็ต

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	๑. มีความเข้าใจเกี่ยวกับความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาฯ ๒. สามารถจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่อง ๓. สามารถสรุปและวางแผนการพัฒนาดตนเองได้
	๒. ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้ ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕	๑. สามารถเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนด ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕ ๒. สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามหลักของระบบบริหารคุณภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวภัทรวดี เลี่ยมกลาง)

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

วันที่..... 10 ม.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายรัฐวัฒน์ จันทร์...)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์

วันที่..... 10 ม.ค. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวภทรวดี เสียมกลาง.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายฐิตวัฒน์...จันทวร.....ลงนาม.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้อินเตอร์เน็ต ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการติดต่อสื่อสารผ่านอินเทอร์เน็ตอย่างปลอดภัย ๓. การรักษาความลับและการรักษาความปลอดภัยจากการใช้สื่อจากอินเทอร์เน็ต	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	↕											สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นภายในงานของเราได้
การจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร	๑. มีความเข้าใจเกี่ยวกับความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนา ๒. สามารถจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่อง ๓. สามารถสรุปและวางแผนการพัฒนาตนเองได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	↕											๑. มีกรอบการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ๒. สามารถบริหารจัดการจัดทำ IDP อย่างมีระบบ
ข้อกำหนดและการ ประยุกต์ใช้ ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕	๑. สามารถเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนด ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕ ๒. สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามหลักของระบบบริหารคุณภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	↕											๑. นำความรู้ที่ได้มาพัฒนาการปฏิบัติงานให้เหมาะสมต่อบทบาทหน้าที่ ๒. นำผลจากการอบรมปรับใช้อย่างต่อเนื่อง

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนุตประวีณ์ ภิญโญ.....
 ตำแหน่ง.....พนักงานประจำห้องทดลอง.....ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด...ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานจัดซื้อจัดจ้าง งานเบิกจ่ายงบประมาณ และดำเนินการงานอื่นๆ
 ตามที่ได้รับมอบหมาย.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..เป็นงานบริการลูกค้าภายในและภายนอก ให้โปร่งใสและถูกต้องตามงานจัดซื้อจัดจ้าง
 งานเบิกจ่ายงบประมาณ อย่างเป็นธรรมที่สุด.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
1. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ) Digital Code of Merit	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) 1. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ 2. ความรู้ด้านการใช้งานเทคโนโลยีอย่างปลอดภัย	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) 1. สิทธิความเป็นส่วนตัวของข้อมูลและสารสนเทศ 2. จรรยาบรรณมารยาทของการอยู่ร่วมกันในสังคมอินเทอร์เน็ต หรือ Cyberspace
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง การกำหนดวิสัยทัศน์และกลยุทธ์	1. การวางแผนที่สำคัญ ที่จะเริ่มจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก	1. ทราบถึงความหมายของวิสัยทัศน์ และเข้าใจการกำหนดวิสัยทัศน์ 2. ทราบถึงความหมายของพันธกิจ และเข้าใจการกำหนดพันธกิจ
ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้ ISO 9001:2015	1. เข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2015 2. ปฏิบัติงานตามคู่มือลดความผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน	1. ศึกษาเกี่ยวกับรายละเอียดในแต่ละข้อกำหนดเพื่อทำความเข้าใจในระบบบริหารคุณภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นางสาวนุตประวีณ์ ภิญโญ)

ตำแหน่ง...พนักงานประจำห้องทดลอง

วันที่...../ 10 ม.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายฐิตวัฒน์ จันทวร)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์

วันที่...../ 10 ม.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนุตประวีณ์ ภิญโญ.....

ตำแหน่ง.....พนักงานประจำห้องทดลอง.....ระดับ.....-

หน่วยงานที่สังกัด....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Digital Code of Merit	<ol style="list-style-type: none"> 1. มารยาทในชีวิตประจำวัน กับมารยาทในโลกดิจิทัล 2. ชี้แนะแนวทางของการใช้ชีวิตอยู่บนโลกดิจิทัล โดยอยู่บนพื้นฐานของโลกความเป็นจริง 3. เข้าใจแนวทางการเปลี่ยนแปลงของการดำเนินชีวิตประจำวัน ในยุคปัจจุบัน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การกำหนดวิสัยทัศน์และกลยุทธ์	<ol style="list-style-type: none"> 1. มุ่งเน้นการพัฒนาวิธีคิด 2. Key Concept ของการเป็นกลยุทธ์ 3. การกำหนดแผน คือการกำหนดสมมติฐาน 4. งานประเภทไหนที่ควรทำให้สำเร็จแล้วได้ประโยชน์อะไร
	2. ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้ ISO 9001:2015	<ol style="list-style-type: none"> 1. สามารถเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนด ISO 9001:2015 2. สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามหลักของระบบบริหารคุณภาพ

ผู้รับการพัฒนา..........

(นางสาวนุตประวีณ์ ภิญโญ)

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายฐิตวัฒน์ จันทวร)

ตำแหน่ง...พนักงานประจำห้องทดลอง

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์

วันที่...../ 10 ม.ค. 2567

วันที่...../ 10 ม.ค. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวนฤพรวิมล ภิญญา

ผู้บังคับบัญชา.....นายฐิติวัฒน์ จันทวร

.....ลงนาม.....

.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)		
			2567												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	1. มารยาทในชีวิตประจำวัน กับมารยาทในโลกดิจิทัล 2. ชีวประวัติของเทคโนโลยีที่ใช้อยู่บนโลกดิจิทัล โดยอยู่บนพื้นฐานของความเป็นจริง 3. เข้าใจแนวทางการเปลี่ยนแปลงของตลาดในชีวิตประจำวันในยุคปัจจุบัน	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)													สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีขึ้น
	1. มุ่งเน้นการพัฒนาวิธีคิด 2. Key Concept ของการเป็นกลยุทธ์ 3. การกำหนดแผน คือการกำหนด สมุดรื้องาน 4. งานประเภทไหนที่ควรทำให้สำเร็จแล้วได้ประโยชน์อะไร	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)													
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	1. สามารถเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนด ISO 9001:2015 2. สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามหลักของระบบบริหารคุณภาพ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)													1. นำความรู้ที่ได้มาพัฒนาการปฏิบัติงานให้เหมาะสมต่อบทบาทหน้าที่ 2. นำผลจากการอบรมปรับใช้อย่างต่อเนื่อง

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายธนาสิทธิ์ พันธุ์กรุงเก่า.....

ตำแหน่ง.....นายช่างไฟฟ้า.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตอุตสาหกรรมสำหรับสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑) ปฏิบัติงานวางแผนบำรุงรักษา ซ่อมแซม แก้ไขข้อบกพร่องของอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้

ครุภัณฑ์ ระบบสาธารณูปโภค โครงสร้างพื้นฐาน ๒) ปฏิบัติงานด้านบันทึกข้อมูลประวัติการซ่อมแซมบำรุงรักษาและรายงาน

ผลการปฏิบัติงาน ๓) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้น พัฒนาการให้บริการงานช่างให้มีคุณภาพ รวดเร็ว ทันเวลา.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑. สถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ต และการเปลี่ยนแปลงต่างๆ
	๒. สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ใน การทำงานและพัฒนางานให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น	๒. ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้ ISO๙๐๐๑: ๒๐๑๕	๑. สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงาน และรวบรวมหลักฐาน เพื่อติดตาม ความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้	๑. การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานจาก ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๘ ไปสู่เวอร์ชัน ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕
	๒. สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางาน ได้อย่างต่อเนื่องทันกับสถานการณ์ที่ เปลี่ยนแปลง	๒. เตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน มาตรฐานเวอร์ชันใหม่

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายธนาสิทธิ์ พันธุ์กรุงเก่า)

ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า
วันที่ 1.0 ม.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจิตวัฒน์ จันทร์)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตอุตสาหกรรมสำหรับสัตว์
วันที่ 1.0 ม.ค. 2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายธนสิทธิ์ พันธุ์กรูเก่า.....

ตำแหน่ง.....นายช่างไฟฟ้า.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตวัสดุสำหรับสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑.มีความรู้ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
		๒.สามารถทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ได้
		๓.มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนา
		การทำงานได้
		๔.สามารถใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเป็นมาและข้อกำหนดของ
	ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕	ระบบบริหารคุณภาพ ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕
		๒.สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ
		๓.สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงานและรวบรวมหลักฐาน เพื่อ
		ติดตามความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้
		๔.สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้อย่างต่อเนื่องทันกับ
		สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายธนสิทธิ์ พันธุ์กรูเก่า)

ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า

วันที่.....10 ม.ค. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจิตวัฒน์ จันทวร)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตวัสดุสำหรับสัตว์

วันที่.....10 ม.ค. 2567.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายธนาสิทธิ์ พันธุ์กรูเก่า.....ลิงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายฐิติวัฒน์ จันทวร.....ลิงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑.มีความรู้ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ๒.สามารถทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ได้ ๓.มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนา ๔.สามารถใช้งานเครื่องมือ Google ใน การติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกล โดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	←	→									สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาการทำงานด้าน การใช้งานบนอินเทอร์เน็ตได้อย่างขึ้น
ข้อกำหนดและ การประยุกต์ใช้ ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความ เป็นมาและข้อกำหนดของระบบบริหาร คุณภาพ ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕ ๒.สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับ หน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ๓.สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงานและ รวบรวมหลักฐาน เพื่อติดตาม ความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้ ๔.สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้ อย่างต้องเนื่องทันกับสถานการณ์ที่ เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน	การเรียนรู้ทางไกล โดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	←	→									๑. สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับงาน ประจำได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงานและ รวบรวมหลักฐาน เพื่อติดตามความก้าวหน้าของ งานที่ปฏิบัติงานได้ เพื่อลดระยะเวลาในการ ปฏิบัติงานให้รวดเร็วยิ่งขึ้น ๓. สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้อย่าง ต้องเนื่องทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงใน ปัจจุบัน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุภัทร กรอบกลาง.....

ตำแหน่ง.....นายช่างเทคนิค.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑) ปฏิบัติงานวางแผนบำรุงรักษา ซ่อมแซม แก้ไขข้อบกพร่องของอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้

ครุภัณฑ์ ระบบสาธารณูปโภค โครงสร้างพื้นฐาน ๒) ปฏิบัติงานด้านบันทึกข้อมูลประวัติการซ่อมแซมบำรุงรักษาและรายงาน

ผลการปฏิบัติงาน ๓) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้น พัฒนาการให้บริการงานช่างให้มีคุณภาพ รวดเร็ว ทันเวลา.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑. สถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ต และการเปลี่ยนแปลงต่างๆ
	๒. สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ใน	๒. ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้
	การทำงานได้	เทคโนโลยีสารสนเทศ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้ ISO๙๐๐๑:	๑. สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงาน	๑. การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานจาก
๒๐๑๕	และรวบรวมหลักฐาน เพื่อติดตาม	ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕ ไปสู่เวอร์ชัน
	ความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้	ISO ๙๐๐๑:๒๐๒๕
	๒. สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางาน	๒. เตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน
	ได้อย่างต่อเนื่องทันกับสถานการณ์ที่	มาตรฐานเวอร์ชันใหม่
	เปลี่ยนแปลง	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุภัทร กรอบกลาง)

ตำแหน่ง นายช่างเทคนิค

วันที่ ๒๓ / ๑๗ / ๖๗

10 ม.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายรัฐวัฒน์ จันทวร)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์

วันที่ 10 ม.ค. 2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุภัทร กรอบกลาง.....

ตำแหน่ง.....นายช่างเทคนิค.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์.....


ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑.มีความรู้ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
		๒.สามารถทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ได้
		๓.มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนา
		การทำงานได้
		๔.สามารถใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเป็นมาและข้อกำหนดของ
	ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕	ระบบบริหารคุณภาพ ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕
		๒.สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ
		๓.สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงานและรวบรวมหลักฐาน เพื่อ
		ติดตามความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้
		๔.สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้อย่างต่อเนื่องทันกับ
		สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุภัทร กรอบกลาง)


ตำแหน่ง นายช่างเทคนิค

วันที่ 23 / ก.พ. / 67 
10 มี.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจิตวัฒน์ จันทร์)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์

วันที่..... 10 มี.ค. 2567
20 ก.พ. 2567 

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสุภัทร กรอบกลาง.....

.....ลงนาม.....



ผู้บังคับบัญชา.....นายฐิติวัฒน์ จันทวร.....

.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			พ.ย. ๒๕๖๖	ธ.ค. ๒๕๖๖	ม.ค. ๒๕๖๗	ก.พ. ๒๕๖๗	มี.ย. ๒๕๖๗	พ.ค. ๒๕๖๗	มิ.ย. ๒๕๖๗		ก.ค. ๒๕๖๗
Google Tools เพื่อการพัฒนา	๑.มีความรู้ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ๒.สามารถทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ได้ ๓.มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนา ๔.สามารถใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนทางไกล โดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	↔								สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาการทำงานด้านการใช้งานบนอินเทอร์เน็ตได้อย่างขึ้น
ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้ ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเป็นมาและข้อกำหนดของระบบบริหารคุณภาพ ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕ ๒.สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ๓.สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงานและรวบรวมหลักฐาน เพื่อติดตามความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้ ๔.สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้อย่างต่อเนื่องทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน	การเรียนทางไกล โดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	↔								๑. สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับงานประจำวันมีประสิทธิภาพ ๒. สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงานและรวบรวมหลักฐาน เพื่อติดตามความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้ เพื่อลดระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้รวดเร็วยิ่งขึ้น ๓. สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้อย่างต่อเนื่องทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายรังสรรค์ เครือกลาง.....

ตำแหน่ง.....นายช่างเทคนิค.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตวัตถุสำหรับสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑) ปฏิบัติดูแลระบบน้ำประปา ๒) ดูแลระบบน้ำอ่อนและน้ำ RO ๓) ดูแลตู้ควบคุมไฟฟ้า


๔) ดูแลระบบปรับอากาศและ AHU อาคารคอกสัตว์ทดลอง ๕) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้น พัฒนาการให้บริการงานช่างให้มีคุณภาพ รวดเร็ว ทันเวลา.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑. สถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ต และการเปลี่ยนแปลงต่างๆ
	๒. สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้	๒. ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้ ISO๙๐๐๑: ๒๐๑๕	๑. สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงาน และรวบรวมหลักฐาน เพื่อติดตามความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้	๑. การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานจาก ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๘ ไปสู่เวอร์ชัน ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕
	๒. สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้อย่างต่อเนื่องทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	๒. เตรียมความพร้อมในการดำเนินงานมาตรฐานเวอร์ชันใหม่

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายรังสรรค์ เครือกลาง)

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายรัฐวัฒน์ จันทรวง)

ตำแหน่ง นายช่างเทคนิค
วันที่...../...../..... 10 ม.ค. 2567

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตวัตถุสำหรับสัตว์
วันที่...../...../..... 10 ม.ค. 2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายรังสรรค์ เครือกลาง.....

ตำแหน่ง.....นายช่างเทคนิค.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑.มีความรู้ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
		๒.สามารถทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ได้
		๓.มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้
		๔.สามารถใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเป็นมาและข้อกำหนดของ
	ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕	ระบบบริหารคุณภาพ ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕
		๒.สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ
		๓.สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงานและรวบรวมหลักฐาน เพื่อติดตามความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้
		๔.สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้อย่างต่อเนื่องทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายรังสรรค์ เครือกลาง)

ตำแหน่ง นายช่างเทคนิค

วันที่..... 10 ม.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายฐิตวัฒน์ จันทวร)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์

วันที่..... / 10 ม.ค. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ผู้รับการพัฒนา.....นายรังสรรค์ เครือกลาง.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายฐิติวัฒน์ จันทวร.....

.....ลงนาม.....

.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			พ.ย. ๒๕๖๖	ธ.ค. ๒๕๖๖	ม.ค. ๒๕๖๗	ก.พ. ๒๕๖๗	มี.ย. ๒๕๖๗	พ.ค. ๒๕๖๗	ก.ค. ๒๕๖๗	
Google Tools เพื่อการพัฒนา	๑.มีความรู้ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ๒.สามารถทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ได้ ๓.มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนา ๔.สามารถใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนทางไกล โดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	↔							สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาการทำงานด้าน การใช้งานบนอินเทอร์เน็ตได้ยิ่งขึ้น
ข้อกำหนดและ การประยุกต์ใช้ ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเป็นมาและข้อกำหนดของระบบบริหาร คุณภาพ ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕ ๒.สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ๓.สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงานและ รวบรวมหลักฐาน เพื่อติดตามความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้ ๔.สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้อย่างต่อเนื่องทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน	การเรียนทางไกล โดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	↔							๑. สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับงานประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงานและ รวบรวมหลักฐาน เพื่อติดตามความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้ เพื่อลดระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้รวดเร็วยิ่งขึ้น ๓. สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้อย่างต่อเนื่องทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายธงชัย โยธาสมบัติ.....

ตำแหน่ง..จ่าหน่วยบริการช่วยงานด้านบริหารทั่วไป.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตวัตถุประสงค์

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...บันทึกทะเบียนรับการให้บริการงานช่างและบันทึกทะเบียนคุมใบอนุญาตใช้รถยนต์

และปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....การพัฒนางานด้านการให้บริการ เพื่อให้ลูกค้าได้รับการบริการที่ดีที่สุด.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Digital Code of Merit	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. สิทธิความเป็นส่วนตัวของข้อมูลและ สารสนเทศ
	๒. ความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยีอย่าง ปลอดภัย	๒. จรรยาบรรณมารยาทของการอยู่ร่วมกัน ในสังคมอินเทอร์เน็ต หรือ Cyberspace
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้ ISO๙๐๐๑: ๒๐๑๕	๑. สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงาน และรวบรวมหลักฐาน เพื่อติดตาม ความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้	๑. การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานจาก ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕ ไปสู่เวอร์ชัน ISO ๙๐๐๑:๒๐๒๕
	๒. สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางาน ได้อย่างต่อเนื่องทันกับสถานการณ์ที่ เปลี่ยนแปลง	๒. เตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน มาตรฐานเวอร์ชันใหม่

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายธงชัย โยธาสมบัติ)

ตำแหน่ง จ่าหน่วยบริการช่วยงานด้านบริหารทั่วไป

วันที่.....16 ม.ค. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายฐิตวัฒน์ จันทร์)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตวัตถุประสงค์

วันที่.....16 ม.ค. 2567.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายธงชัย โยธาสมบัติ.....

ตำแหน่ง.....จ่ากรมบริการช่วยงานด้านบริหารทั่วไป.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตวัตถุประสงค์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Digital Code of Merit	๑. มารยาทในชีวิตประจำวัน กับมารยาทในโลกดิจิทัล
		๒. ชี้แนะแนวทางของการใช้ชีวิตอยู่บนโลกดิจิทัล โดยอยู่บนพื้นฐานของ
		โลกความเป็นจริง
		๓. เข้าใจแนวทางการเปลี่ยนแปลงของการดำเนินชีวิตประจำวันในยุคปัจจุบัน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเป็นมาและข้อกำหนดของ
	ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕	ระบบบริหารคุณภาพ ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕
		๒. สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ
		๓. สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงานและรวบรวมหลักฐาน เพื่อ
		ติดตามความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้
		๔. สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้อย่างต่อเนื่องทันกับ
	สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายธงชัย โยธาสมบัติ)

ตำแหน่ง จ่ากรมบริการช่วยงานด้านบริหารทั่วไป

วันที่.....16 ม.ค. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายรัฐวัฒน์ จันทร์)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตวัตถุประสงค์

วันที่.....16 ม.ค. 2567.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายธงชัย โยธาสัมบัติ ลงนาม 

ผู้บังคับบัญชา นายรัฐวัฒน์ จันทวร ลงนาม 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.			
Digital Code of Merit	๑.มารยาทในชีวิตประจำวันกับมารยาทในโลกดิจิทัล ๒.ชี้แนะแนวทางการใช้ชีวิตอยู่บนโลกดิจิทัล โดยอยู่บนพื้นฐานของโลกความเป็นจริง ๓.เข้าใจแนวทางการเปลี่ยนแปลงของกระดานชีวิตประจำวันในยุคปัจจุบัน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)													สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้ ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเป็นมาและข้อกำหนดของระบบบริหารคุณภาพ ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕ ๒.สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ๓.สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงานและรวบรวมหลักฐาน เพื่อติดตามความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้ ๔.สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้อย่างต่อเนื่องทั้งกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)			↕	↕									๑. สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับงานประจำได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงานและรวบรวมหลักฐาน เพื่อติดตามความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้ เพื่อลดระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้รวดเร็วยิ่งขึ้น ๓. สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้อย่างต่อเนื่องทั้งกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกนกวรรณ มุ่งพั่งกลาง.....

ตำแหน่ง.....จ่าหน่วยบริการจัดเก็บและบันทึกข้อมูล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตวัตถุประสงค์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานจัดซื้อจัดจ้าง งานเบิกจ่ายพัสดุ และดำเนินการงานอื่นๆ

ตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..เป็นงานบริการลูกค้าภายใน ให้ถูกต้องและรวดเร็ว

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
1. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Digital Code of Merit	1. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ 2. ความรู้ด้านการใช้งานเทคโนโลยีอย่างปลอดภัย	1. สิทธิความเป็นส่วนตัวของข้อมูลและสารสนเทศ 2. จรรยาบรรณมารยาทของการอยู่ร่วมกันในสังคมอินเทอร์เน็ต หรือ Cyberspace
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้ ISO 9001:2015	1. เข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2015 2. ปฏิบัติงานตามคู่มือลดความผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน	1. ศึกษาเกี่ยวกับรายละเอียดในแต่ละข้อกำหนดเพื่อทำความเข้าใจในระบบบริหารคุณภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวกนกวรรณ มุ่งพั่งกลาง)

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจิตวิวัฒน์ จันทวร)

ตำแหน่ง จ่าหน่วยบริการจัดเก็บและบันทึกข้อมูล

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตวัตถุประสงค์

วันที่.....10 มี.ค. 2567.....

วันที่.....10 มี.ค. 2567.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกนกวรรณ มุ่งพั่งกลาง.....

ตำแหน่ง.....จ้างเหมาบริการจัดเก็บและบันทึกข้อมูล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตอุตสาหกรรมสำหรับสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Digital Code of Merit	<ol style="list-style-type: none"> 1. มารยาทในชีวิตประจำวัน กับมารยาทในโลกดิจิทัล 2. ชี้แนะแนวทางของการใช้ชีวิตอยู่บนโลกดิจิทัล โดยอยู่บนพื้นฐานของโลกความเป็นจริง 3. เข้าใจแนวทางการเปลี่ยนแปลงของการดำเนินชีวิตประจำวัน ในยุคปัจจุบัน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้ ISO 9001:2015	<ol style="list-style-type: none"> 1. สามารถเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนด ISO 9001:2015 2. สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามหลักของระบบบริหารคุณภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวกนกวรรณ มุ่งพั่งกลาง)

ตำแหน่ง จ้างเหมาบริการจัดเก็บและบันทึกข้อมูล

วันที่..... 10 ม.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายฐิตวัฒน์ จันทร์)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตอุตสาหกรรม

วันที่..... 10 ม.ค. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวกานกรณ มุ่งพั่งกลาง.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)
			2566	2567											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	1. مهارยาพในชีวิตประจำวัน กับมารยาพในโลกลติจฬล 2. ชี้นะแนวทวงซงการใชชีวิตอยุ่นบโลกลติจฬล โดยอยุ่นบนพื้นฐานซงเลกควาเมเป่นจริจ 3. เข่านใจแนวทวงการเปเลี่ยนแปลงซงการต่าเมนชีวิตประจำวันในยุคปัจจุบัน	การเรียนทวงไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)													สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ต่าขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	1. สามารถเข่านใจเกี่ยวกับซอก้าพหนด ISO 9001:2015 2. สามารถปฏิบัติงานใต้อูกตองตวงหลักซงระบบบริหารคุณภาพ	การเรียนทวงไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)													1. นำความรู้ที่เดมมาพัฒนาการปฏิบัติงานใให้เหมาะสมต่อบทบาททหน้าที่ 2. นำผลจกการอบรมปรับใช้อย่างตองเนือจ

กลุ่มพัฒนากบคตการ กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 0 2653 4444 ต่อ 2151-3)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายอิสรา ค่อนสะอาด

ตำแหน่ง.....จ่าเหมาทำงานบริการขับรถยนต์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตสำหรับสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบรับ - ส่งเอกสาร พร้อมให้บริการงานด้านยานพาหนะ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน.....

และปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้น พัฒนางานยานพาหนะ ให้ปลอดภัย ถูกต้อง และรวดเร็ว.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑. สถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ต และการเปลี่ยนแปลงต่างๆ
	๒. สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ใน การทำงานและพัฒนางานให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น	๒. ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้ ISO๙๐๐๑: ๒๐๑๕	๑. สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงาน และรวบรวมหลักฐาน เพื่อติดตาม ความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้	๑. การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานจาก ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๘ ไปสู่เวอร์ชัน ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕
	๒. สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางาน ได้อย่างต่อเนื่องทันกับสถานการณ์ที่ เปลี่ยนแปลง	๒. เตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน มาตรฐานเวอร์ชันใหม่

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอิสรา ค่อนสะอาด)

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายริตวัฒน์ จันทรวง)

ตำแหน่ง จ่าเหมาทำงานบริการขับรถยนต์

วันที่..... 10 ม.ค. 2567

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตสัตว์

วันที่..... 10 ม.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายอิศรา ค่อนสะอาด.....

ตำแหน่ง.....จ้างเหมาทำงานบริการชั่วคราว.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑.มีความรู้ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
		๒.สามารถทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ได้
		๓.มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนา
		การทำงานได้
		๔.สามารถใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเป็นมาและข้อกำหนดของ
	ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕	ระบบบริหารคุณภาพ ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕
		๒.สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ
		๓.สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงานและรวบรวมหลักฐาน เพื่อ
		ติดตามความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้
		๔.สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้อย่างต่อเนื่องทันกับ
	สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอิศรา ค่อนสะอาด)

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายรัฐวัฒน์ จันทรวง)

ตำแหน่ง จ้างเหมาทำงานบริการชั่วคราว

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์

วันที่.....1๐ ม.ค. 2567.....

วันที่.....1๐ ม.ค. 2567.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๘๒๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายอิสรา ค้อนสะอาด.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายรัฐวัฒน์ จันทวร.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			พ.ย. ๒๕๖๖	ธ.ค. ๒๕๖๖	ม.ค. ๒๕๖๗	ก.พ. ๒๕๖๗	มี.ย. ๒๕๖๗	พ.ค. ๒๕๖๗	ก.ค. ๒๕๖๗	
Google Tools เพื่อการพัฒนา	๑.มีความรู้ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ๒.สามารถทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ได้ ๓.มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนา ๔.สามารถใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนทางไกล โดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	← →	← →	← →	← →	← →	← →	สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาการทำงานด้าน การใช้งานบนอินเทอร์เน็ตได้อย่าง ๑. สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับงาน ประจำได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงานและ รวบรวมหลักฐาน เพื่อติดตามความก้าวหน้าของ งานที่ปฏิบัติงานได้ เพื่อลดระยะเวลาในการ ปฏิบัติงานให้รวดเร็วยิ่งขึ้น ๓. สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้อย่าง ต่อเนื่องทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงใน ปัจจุบัน	
ข้อกำหนดและการ ประยุกต์ใช้ ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความ เป็นมาและข้อกำหนดของระบบบริหาร คุณภาพ ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕ ๒.สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับ หน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ๓.สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงานและ รวบรวมหลักฐาน เพื่อติดตาม ความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้ ๔.สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้ อย่างต่อเนื่องทันกับสถานการณ์ที่ เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน	การเรียนทางไกล โดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	← →	← →	← →	← →	← →	← →	๑. สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับงาน ประจำได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงานและ รวบรวมหลักฐาน เพื่อติดตามความก้าวหน้าของ งานที่ปฏิบัติงานได้ เพื่อลดระยะเวลาในการ ปฏิบัติงานให้รวดเร็วยิ่งขึ้น ๓. สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้อย่าง ต่อเนื่องทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงใน ปัจจุบัน	

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายเสน่ห์ ทศน์นิยม

ตำแหน่ง.....จ่าหน้าทำงานบริการขับรถยนต์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตวัตถุสำหรับสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบรับ - ส่งเอกสาร พร้อมให้บริการงานด้านยานพาหนะ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน.....

และปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งเน้น พัฒนางานยานพาหนะ ให้ปลอดภัย ถูกต้อง และรวดเร็ว.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑. สถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ต และการเปลี่ยนแปลงต่างๆ
	๒. สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ใน การทำงานและพัฒนางานให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น	๒. ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้ ISO๙๐๐๑: ๒๐๑๕	๑. สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงาน และรวบรวมหลักฐาน เพื่อติดตาม ความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้	๑. การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานจาก ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕ ไปสู่เวอร์ชัน ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕
	๒. สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางาน ได้อย่างต่อเนื่องทันกับสถานการณ์ที่ เปลี่ยนแปลง	๒. เตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน มาตรฐานเวอร์ชันใหม่

ผู้รับการพัฒนา..........

(นายเสน่ห์ ทศน์นิยม)

ตำแหน่ง จ่าหน้าทำงานบริการขับรถยนต์

วันที่.....10 ม.ค. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายรัฐวัฒน์ จันทวร)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตวัตถุสำหรับสัตว์

วันที่.....10 ม.ค./2567.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายเสน่ห์ ทศน์นิยม.....

ตำแหน่ง.....จ้างเหมาทำงานบริการชั่วคราว.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตวัตถุประสงค์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑.มีความรู้ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
		๒.สามารถทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ได้
		๓.มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้
		๔.สามารถใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเป็นมาและข้อกำหนดของ
	ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕	ระบบบริหารคุณภาพ ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕
		๒.สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ
		๓.สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงานและรวบรวมหลักฐาน เพื่อ
		ติดตามความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้
		๔.สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้อย่างต่อเนื่องทันกับ
	สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน	

ผู้รับการพัฒนา.....เสาวนีย์.....

(นายเสน่ห์ ทศน์นิยม)

ตำแหน่ง จ้างเหมาทำงานบริการชั่วคราว

10 ม.ค. 2567

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายรัฐวัฒน์ จันทร์)

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตวัตถุประสงค์

วันที่.....10 ม.ค. 2567.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายเสน่ห์ ทัศนนิยมลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายรัฐวัฒน์ จันทพรลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑.มีความรู้ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัล ๒.สามารถทำงานร่วมกับแบบออนไลน์ได้ ๓.มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งาน เครื่องมือ Google เพื่อพัฒนา ๔.สามารถใช้งานเครื่องมือ Google ใน การติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกล โดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)																สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาการทำงานด้านการ ใช้งานบนอินเทอร์เน็ตได้อย่างขึ้น
ข้อกำหนดและการ ประยุกต์ใช้ ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความ เป็นมาและข้อกำหนดของระบบบริหาร คุณภาพ ISO๙๐๐๑:๒๐๑๕ ๒.สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับ หน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ๓.สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงานและ รวบรวมหลักฐาน เพื่อติดตาม ความก้าวหน้าของงานที่ปฏิบัติงานได้ ๔.สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้ อย่างต่อเนื่องทันกับสถานการณ์ที่ เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน	การเรียนรู้ทางไกล โดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)																๑. สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับงาน ประจำได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. สามารถจัดทำแผนการปฏิบัติงานและ รวบรวมหลักฐาน เพื่อติดตามความก้าวหน้าของ งานที่ปฏิบัติงานได้ เพื่อลดระยะเวลาในการ ปฏิบัติงานให้รวดเร็วยิ่งขึ้น ๓. สามารถปรับปรุง แก้ไข พัฒนางานได้อย่าง ต่อเนื่องทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงใน ปัจจุบัน