

หลักฐานการประเมินผลการเรียนรู้

บันทึกสรุปบทเรียนจากการสอนงาน
เรื่อง “การทดสอบประสิทธิภาพของวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าสำหรับสัตว์”

วันที่ดำเนินกิจกรรม ครั้งที่ 1 วันที่ 8 พฤษภาคม 2566 – 10 พฤษภาคม 2566

ครั้งที่ 2 วันที่ 23 พฤษภาคม 2566 – 25 พฤษภาคม 2566

ครั้งที่ 3 วันที่ 3-5 กรกฎาคม 2566

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถเป็นผู้ทดสอบประสิทธิภาพวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าสำหรับสัตว์ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด
2. เพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบประสิทธิภาพวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าสำหรับสัตว์

หลักการและเหตุผล

จากที่ปัจจุบันกรมปศุสัตว์และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่งประสบปัญหาการจัดซื้อวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าสำหรับสัตว์ และมีแนวโน้มจะเกิดความขาดแคลนวัคซีนไม่เพียงพอต่อการควบคุมโรค การแก้ปัญหานี้ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของกรมปศุสัตว์ จึงดำเนินการวิจัยและพัฒนาการผลิตวัคซีนนี้ เพื่อให้มีความเพียงพอตามความต้องการของผู้ใช้ ทั้งในภาวะฉุกเฉินและป้องกันโรคในระยะยาว เป็นการสร้างความมั่นคงของวัคซีน ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันและควบคุมโรค ในกระบวนการผลิตมีความร่วมมือวิจัยและพัฒนาวัคซีนสัตว์ต้นแบบกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ แล้วส่งต่อข้อมูลและเทคโนโลยีให้กับสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (สทช.) เพื่อใช้ในการผลิตวัคซีนระดับ pilot และ industrial scale ต่อไป

ในส่วนของศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์ (ศทวช.) ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการทดสอบชีววัตถุสำหรับสัตว์ ที่ผลิตโดยกรมปศุสัตว์และที่นำเข้าจากต่างประเทศ ต้องเตรียมความพร้อมสำหรับการทดสอบวัคซีนชนิดนี้ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล โดยปีงบประมาณ 2563 ศทวช. ได้รับงบประมาณในการจัดซื้อครุภัณฑ์ที่จำเป็นในการทดสอบคุณภาพวัคซีนชนิดนี้ และส่งเจ้าหน้าที่เพื่อเรียนภาคทฤษฎีทางด้านการทดสอบคุณภาพ ที่สถาบันชีววัตถุ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และเพื่อให้การทดสอบเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ ศทวช. จึงทำเรื่องขอความอนุเคราะห์การสอนงานภาคปฏิบัติจากสถาบันชีววัตถุอีกครั้ง ซึ่งสถาบันชีววัตถุยินดีให้ความอนุเคราะห์เจ้าหน้าที่ เพื่อมาสอนงานในภาคการปฏิบัติงานที่ ศทวช.

การดำเนินงานกิจกรรม

เจ้าหน้าที่ของศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์ เรียนรู้การปฏิบัติงานโดยการปฏิบัติงานจริงในห้องปฏิบัติการและอาคารคอกสัตว์ทดลองโดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. การเตรียมเชื้อ การเพิ่มจำนวนไวรัสในสมองหนูขาว การเก็บตัวอย่างสมองหนูขาว การเก็บไวรัสสำหรับการทดสอบความคุ้มโรค

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจและความสามารถในการเพิ่มจำนวนไวรัสในหนูขาว การเก็บตัวอย่างสมองหนูขาวเพื่อใช้ในการเก็บไวรัสสำหรับการทดสอบความคุ้มโรคในหนูขาวด้วยวิธี NIH

ผู้สอนงาน : นายกรพงศ์ ภิญโญสุชี ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ และ นางสาวยุธิกา ขาวมีชื่อ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ สถาบันชีววัตถุ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

2. การฉีดวัคซีน การสังเกตอาการ การคำนวณผล

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานในการเตรียมหนูขาวสำหรับการทดสอบความคุ้มโรค การเตรียมเชื้อในห้องปฏิบัติการ เพื่อใช้ในการฉีดพิษหัด การสังเกตอาการสัตว์ และการคำนวณค่าที่ได้จากผลการทดสอบ

ผู้สอนงาน : นายกรพงศ์ ภิญโญสุชี ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ และ นางสาวอัจฉริยา ทรงธนินต์ย์ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ สถาบันชีววัตถุ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

3. การเตรียมอาหารเลี้ยงเชื้อสำหรับเชื้อแบคทีเรียและเชื้อราเพื่อใช้เป็นเชื้อควบคุมบวก การอ่านผลที่ได้จากการทดสอบ

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจและสามารถเตรียมสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทดสอบความปราศจากการปนเปื้อนเชื้อแบคทีเรียและเชื้อรา

ผู้สอนงาน : นายกรพงศ์ ภิญโญสุชี ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ และ นางสาวอัจฉริยา ทรงธนินต์ย์ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ สถาบันชีววัตถุ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

บันทึกสรุปผลการสอนงาน

1. บุคลากรของศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์ (ศทวช.) ที่เข้ารับการสอนงานภาคปฏิบัติ เรื่อง การทดสอบประสิทธิภาพของวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าสำหรับสัตว์ ณ ห้องปฏิบัติการและอาคาร สัตว์ทดลอง ศทวช. ผ่านเกณฑ์การประเมินผล สามารถเป็นผู้ทดสอบประสิทธิภาพวัคซีนชนิดนี้ได้ตามมาตรฐาน กำหนด

2. วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือและสิ่งทดสอบที่ใช้ในการทดสอบต้องสอดคล้องและเป็นไปตามที่มาตรฐานการ ทดสอบกำหนด

สรุปผลการประเมินการสอนงาน

เรื่อง การทดสอบประสิทธิภาพของวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าสำหรับสัตว์

บุคลากรศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์ที่เข้ารับการสอนงานการทดสอบประสิทธิภาพของวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าสำหรับสัตว์มีผู้เข้าร่วมรับการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรมทั้งหมด 11 คน (คิดเป็นร้อยละ 100)

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
คะแนน 2	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
คะแนน 3	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
คะแนน 4	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
คะแนน 5	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ข้อมูลเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน

ผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้ารับการสอนงานจำนวน 11 คน พบว่าผู้เข้ารับการสอนงานมีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม (ค่าเฉลี่ย 4.00) มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง (ค่าเฉลี่ย 4.00) สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ (ค่าเฉลี่ย 4.00) สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ (ค่าเฉลี่ย 4.00) สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ (ค่าเฉลี่ย 4.00) มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน (ค่าเฉลี่ย 4.00) ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา (ค่าเฉลี่ย 4.00) สามารถปฏิบัติงานได้มีคุณภาพ (ค่าเฉลี่ย 4.00) ดังแสดงในตารางที่ 1

ตารางที่ 1 การแสดงผลระดับคะแนนประเมินการเรียนรู้โดยการสังเกตพฤติกรรมสำหรับการพัฒนาโดยวิธีการ
สอนงาน (Coaching)

ข้อ	ความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น					คะแนนเฉลี่ย (\bar{X})	ร้อยละ	เกณฑ์ประเมิน
		5	4	3	2	1			
		จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน			
1	มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่ง ที่สงสัยเพิ่มเติม	0	11	0	0	0	4	80	ตามเกณฑ์ ที่คาดหวัง
2	มีการศึกษาเรียนรู้ เพิ่มเติมด้วยตนเอง	0	11	0	0	0	4	80	ตามเกณฑ์ ที่คาดหวัง
3	สามารถทำงานคล่อง ไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	0	11	0	0	0	4	80	ตามเกณฑ์ ที่คาดหวัง
4	สามารถตรวจสอบ ระมัดระวังจุดสำคัญ	0	11	0	0	0	4	80	ตามเกณฑ์ ที่คาดหวัง
5	สามารถแก้ไขปัญหา เบื้องต้นได้	0	11	0	0	0	4	80	ตามเกณฑ์ ที่คาดหวัง
6	มีความรับผิดชอบ ติดตามความก้าวหน้า ของงาน	0	11	0	0	0	4	80	ตามเกณฑ์ ที่คาดหวัง
7	ทำงานได้ตาม เป้าหมายและทันเวลา	0	11	0	0	0	4	80	ตามเกณฑ์ ที่คาดหวัง
8	สามารถปฏิบัติงานได้มี คุณภาพ	0	11	0	0	0	4	80	ตามเกณฑ์ ที่คาดหวัง

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน.....นางวิลาสินี ท้าวเพชร..... เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....ศทพช. ฝ่ายไวรัส..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นายกรพงศ์ ภิญโญสุชี..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ.....การทดสอบประสิทธิภาพของวัคซีน..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

.....ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าสำหรับสัตว์..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....จำนวน ๗๒ ชั่วโมง.....


เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... ผู้ประเมินผล (นางวิลาสินี ท้าวเพชร) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่..... 5 ก.ย. 2566	ลงนาม..... ผู้รับรองผลการประเมิน (นายฐิตวัฒน์ จันทวร) ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตสัตว์สำหรับสัตว์ วันที่..... 5 ก.ย. 2566
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน.....นายเกรียงไกร ไชยคำ.....
 หน่วยงาน.....ศทวช. ฝ่ายสัตว์ทดลอง.....
 ชื่อผู้ฝึก.....นายกรพงศ์ ภิญโญสุชี.....
 ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ.....
 เรื่อง/สมรรถนะ...การทดสอบประสิทธิภาพของวัคซีน...
 ...ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าสำหรับสัตว์.....
 ระยะเวลา.....จำนวน ๗๒ ชั่วโมง.....

เกณฑ์การให้คะแนน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... (นางวิลาสินี ท้าวเพชร) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่.....-5 ก.ย. 2566	ลงนาม..... (นายรัฐวัฒน์ จันทร์) ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์ วันที่.....5 ก.ย. 2566
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวศิรินทิพย์ เข้มทอง.....	เกณฑ์การให้คะแนน		
หน่วยงาน.....ศทวช. ฝ่ายไวรัส.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นายกรพงศ์ ภิญญสุชี.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ.....การทดสอบประสิทธิภาพของวัคซีน.....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
.....ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าสำหรับสัตว์.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....จำนวน ๗๒ ชั่วโมง.....			



เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... ผู้ประเมินผล (นางวิลาสินี ท้าวเพชร) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่.....- 5 ก.ย. 2566.....	ลงนาม..... ผู้รับรองผลการประเมิน (นายจิตติวัฒน์ จันทวร) ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตสัตว์สำหรับสัตว์ วันที่.....5 ก.ย. 2566.....
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวเนตรกมล ยิ้มพิรัตน์.....	เกณฑ์การให้คะแนน		
หน่วยงาน.....ศทวช. ฝ่ายไวรัส.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นายกรพงศ์ ภิญญสุชี.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ....การทดสอบประสิทธิภาพของวัคซีน....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
.....ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าสำหรับสัตว์.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....จำนวน ๗๒ ชั่วโมง.....			



เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... ผู้ประเมินผล (นางวิลาสินี ท้าวเพชร) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่.....- 5 ก.ย. 2568.....	ลงนาม..... ผู้รับรองผลการประเมิน (นายรัฐวัฒน์ จันทวร) ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์ วันที่...../ 5 ก.ย. 2568.....
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน.....นายประสิทธิ์ชัย เทพจันดา.....	เกณฑ์การให้คะแนน		
หน่วยงาน.....ศทวช. ฝ่ายสัตว์ทดลอง.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นายกรพงศ์ ภิญโญสุชี.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ....การทดสอบประสิทธิภาพของวัคซีน....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
.....ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าสำหรับสัตว์.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....จำนวน ๗๒ ชั่วโมง.....			


เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... ผู้ประเมินผล (นางวิลาสินี ท้าวเพชร) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่.....-5 ก.ย. 2566.....	ลงนาม..... ผู้รับรองผลการประเมิน (นายจิติวัฒน์ จันทวร) ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์ วันที่.....5 ก.ย. 2566.....
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน.....นางพิมพ์รัตน์ ก้อนจันทร์.....	เกณฑ์การให้คะแนน
หน่วยงาน.....ศทวช. ฝ่ายไวรัส.....	คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นายกรพงศ์ ภิญโญสุชี.....	คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ.....	คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ.....การทดสอบประสิทธิภาพของวัคซีน.....	คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
.....ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าสำหรับสัตว์.....	คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....จำนวน ๗๒ ชั่วโมง.....	

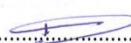

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... ผู้ประเมินผล (นางวิลาสินี ท้าวเพชร) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่.....- 5 ก.ย. 2566	ลงนาม..... ผู้รับรองผลการประเมิน (นายริตวัฒน์ จันทร์วร) ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์ วันที่.....5 ก.ย. 2566
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน.....นางพิมพ์รัตน์ ก้อนจันทิก.....เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....ศทวช. ฝ่ายไวรัส.....คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นายกรพงศ์ ภิญญสุชี.....คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ.....คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ....การทดสอบประสิทธิภาพของวัคซีน.....คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

.....ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าสำหรับสัตว์.....คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....จำนวน ๗๒ ชั่วโมง.....



เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... ผู้ประเมินผล (นางวิลาสินี ท้าวเพชร) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่.....- 5 ก.ย. 2566	ลงนาม..... ผู้รับรองผลการประเมิน (นายฐิตวัฒน์ จันทวร) ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์ วันที่.....5 ก.ย. 2566
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน.....นายสมพงษ์ พลจันทิก.....เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....ศทวช. ฝ่ายสัตว์ทดลอง.....คะแนน ๑หมายถึงมีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นายกรพงศ์ ภิญญสุชี.....คะแนน ๒หมายถึงมีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ.....คะแนน ๓หมายถึงมีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ.....การทดสอบประสิทธิภาพของวัคซีน.....คะแนน ๔หมายถึงมีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

.....ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าสำหรับสัตว์.....คะแนน ๕หมายถึงมีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....จำนวน ๗๒ ชั่วโมง.....


เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... ผู้ประเมินผล (นางวิลาสินี ท้าวเพชร) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่..... 5 ก.ย. 2566	ลงนาม..... ผู้รับรองผลการประเมิน (นายฐิตวัฒน์ จันทวร) ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์ วันที่..... 5 ก.ย. 2566
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน.....นายมาโนช รัตนวงศ์.....	เกณฑ์การให้คะแนน
หน่วยงาน.....ศทวช. ฝ่ายไวรัส.....	คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก.....นายกรพงศ์ ภิญญสุชี.....	คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ.....	คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ....การทดสอบประสิทธิภาพของวัคซีน....	คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
.....ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าสำหรับสัตว์.....	คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา.....จำนวน ๗๒ ชั่วโมง.....	

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม	
<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)	
<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)	
ให้ดำเนินการดังนี้.....	
ลงนาม..... ผู้ประเมินผล (นางวิลาสินี ท้าวเพชร) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่.....- 5 ก.ย. 2566.....	ลงนาม..... ผู้รับรองผลการประเมิน (นายจตุวัฒน์ จันทวร) ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์ วันที่.....5 ก.ย. 2566.....

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน.....นายมานิตย์ อยู่เจริญ..... เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน.....ศทวช. ฝ่ายสัตว์ทดลอง..... คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นายกรพงศ์ ภิญโญสุชี..... คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ..... คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ....การทดสอบประสิทธิภาพของวัคซีน..... คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

.....ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าสำหรับสัตว์..... คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา.....จำนวน ๗๒ ชั่วโมง.....

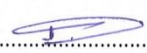

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบประสิทธิภาพจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

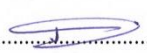

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... ผู้ประเมินผล (นางวิลาสินี ท้าวเพชร) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่.....- 5 ก.ย. 2566.....	ลงนาม..... ผู้รับรองผลการประเมิน (นายจิตวิวัฒน์ จันทวร) ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์ วันที่..... 5 ก.ย. 2566.....
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน.....นายวิชณู ยุติบรรพ์.....				เกณฑ์การให้คะแนน
หน่วยงาน.....ศทวช. ฝ่ายสัตว์ทดลอง.....	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก	
ชื่อผู้ฝึก.....นายกรพงศ์ ภิญญาสุชี.....	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย	
ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ.....	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ	
เรื่อง/สมรรถนะ....การทดสอบประสิทธิภาพของวัคซีน....	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง	
....ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าสำหรับสัตว์.....	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	
ระยะเวลา.....จำนวน ๗๒ ชั่วโมง.....				

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม	
<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)	
<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)	
ให้ดำเนินการดังนี้.....	
ลงนาม..... ผู้ประเมินผล (นางวิลาสินี ท้าวเพชร) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่.....-5 ก.ย. 2566.....	ลงนาม..... ผู้รับรองผลการประเมิน (นายฐิตวัฒน์ จันทวร) ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์ วันที่.....5 ก.ย. 2566.....