

หลักฐานการติดตามการนำไปใช้ ประโยชน์

สรุปผลการประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ฝ่าย	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บริหารระดับต้น
1	นางวิลาสินี ท้าวเพชร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ไวรัส	3.5	3.5
2	นายผดุงวิทย์ รักทอง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	สัตว์ทดลอง	4	4
3	นายเกรียงไกร ไชยคำ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	สัตว์ทดลอง	4.5	5
4	นางสาวศิรินทิพย์ เข้มทอง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	ไวรัส	3.5	3.5
5	นางสาวเสาวลักษณ์ พาดัง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	สัตว์ทดลอง	4.5	5
6	นางสาวอนงนาฎ พุ่มสุคันธรส	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ชำนาญการพิเศษ	บริหารจัดการห้องปฏิบัติการ	4	4
7	นางภาวศุทธิ์ จันทร์กระจ่าง	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ชำนาญการพิเศษ	แบคทีเรีย	4	4
8	นางรัตนี ทองทา	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ปฏิบัติการ	บริหารจัดการชีววัตถุสำหรับ สัตว์	4	4
9	นางนภาพร นาคะปักชิน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	บริหารทั่วไป	3.5	3.5
10	นางภัสรินทร์ พิมพ์สระเกษ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	บริหารทั่วไป	4	4
11	นางสาวฐิติภรณ์ สุขศิริ	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	บริหารจัดการห้องปฏิบัติการ	4	4
12	นายสุเมธ วันงูงา	นักวิทยาศาสตร์	แบคทีเรีย	4	4
13	นางสาวเนตรกมล ยิ้มพิรัตน์	นักวิทยาศาสตร์	ไวรัส	4	4
14	นางสาวนัฐิณี รัตนมหาชัย	นักวิทยาศาสตร์	ไวรัส	4	4
15	นางเบญจวรรณ ใจสะอาด	นักวิชาการสัตวบาล	สัตว์ทดลอง	4	4
16	นางสาววรรณภา วารีเศวตสุวรรณ	นักวิชาการเงินและบัญชี	บริหารทั่วไป	3.5	3.5
17	นางสาวรัตนภรณ์ บุญเรือง	นักจัดการงานทั่วไป	บริหารจัดการชีววัตถุสำหรับ สัตว์	4	4
18	นางสาวศุภานัน ชาวพร	นักจัดการงานทั่วไป	บริหารทั่วไป	4.5	4.5
19	นางสาวณัฐกานต์ วงศ์อารียะ	นักจัดการงานทั่วไป	บริหารทั่วไป	4	4
20	นายลิขิต รงค์พันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ	บริหารทั่วไป	4	4
21	นายธนาสิทธิ์ พันธุ์กรุงเก่า	นายช่างไฟฟ้า	บริหารทั่วไป	4	4
22	นายรังสรรค์ เครือกลาง	นายช่างเทคนิค	บริหารทั่วไป	3	3
23	นายสุภัทร กรอบกลาง	นายช่างเทคนิค	บริหารทั่วไป	4	4
24	นางสาวจรรยา กมลศิริประเสริฐ	พนักงานประจำห้องทดลอง	บริหารจัดการชีววัตถุสำหรับ สัตว์	4	4
25	นางสาวนุตประวีณ์ ภิญโญ	พนักงานประจำห้องทดลอง	บริหารทั่วไป	4	4

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ฝ่าย	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บริหารระดับต้น
26	นางสาวอัญชลี โสมะทัต	พนักงานห้องปฏิบัติการ	ไวรัส	4	4
27	นางสาวโพธิ์จันทร์ ประดับศรี	พนักงานห้องปฏิบัติการ	แบคทีเรีย	4	4.5
28	นางสมใจ พิมพ์ปรุ	พนักงานห้องปฏิบัติการ	สัตว์ทดลอง	3	4
29	นางสุนันท์ คະเนสุข	พนักงานห้องปฏิบัติการ	สัตว์ทดลอง	4	4
30	นางพิมพ์รัตน์ ก้อนจันทิก	พนักงานห้องปฏิบัติการ	ไวรัส	4	4
31	นายชวีต บุชปวนิช	พนักงานห้องปฏิบัติการ	สัตว์ทดลอง	5	4
32	นายมานอช รัตนวงศ์	พนักงานห้องปฏิบัติการ	ไวรัส	4	4
33	นายสมพงษ์ พลจันทิก	พนักงานห้องปฏิบัติการ	สัตว์ทดลอง	4	4
34	นายประกอบ เมยสูงเนิน	พนักงานห้องปฏิบัติการ	สัตว์ทดลอง	4	4
35	นายทวี ศรีม่วง	พนักงานห้องปฏิบัติการ	สัตว์ทดลอง	4	4
36	นายวิษณุ ยุติบรรพ์	พนักงานห้องปฏิบัติการ	สัตว์ทดลอง	4	4
37	นายณรงค์ศักดิ์ วิริยะพงษ์	พนักงานห้องปฏิบัติการ	ไวรัส	4	4
38	นายไพศาล สวันตรัจณ์	พนักงานห้องปฏิบัติการ	แบคทีเรีย	4	4.5
39	นางฐิตา ภัคดีศรีวงศ์	พนักงานห้องปฏิบัติการ	ไวรัส	3.5	3.5
40	นายมานิตย์ อยู่เจริญ	พนักงานห้องปฏิบัติการ	สัตว์ทดลอง	4	4
41	นางสาวธมลวรรณ สุตานันต์	พนักงานห้องปฏิบัติการ	บริหารจัดการห้องปฏิบัติการ	4	4
42	นายณัฐพงศ์ อุดม	พนักงานห้องปฏิบัติการ	สัตว์ทดลอง	3	4
			Min	3.00	3.00
			Max	5.00	5.00
			Median	4.00	4.00
			Mean	3.93	4.00
			S.D.	0.37	0.35

ตัวอย่างผลการประเมินติดตามผล
การนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง KM plus MBTI เข้าใจและเรียนรู้

ชื่อ นางวิลาสินี ท้าวเพชร ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ สังกัด ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตสัตว์สำหรับสัตว์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3
2) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7	7
คะแนนเฉลี่ย (คะแนน ÷ 2 , เต็ม 5 คะแนน)	3.5	3.5

* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง / โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- จากการทำแบบสอบถามทำให้ทราบบุคลิกภาพของตนเอง คือ ISFP นักผจญภัย มีความเกี่ยวข้องกับ MBTI คือ S (Sensing) และ P (Perceiving) จัดอยู่ในกลุ่มที่ 2 (SP)-นักปฏิบัติ Explorers-นักสำรวจ บุคลิกภาพของคนกลุ่มนี้คือ มีความยืดหยุ่นสูง และเป็นศิลปินทรงเสน่ห์ มักพร้อมสำรวจและทดลองสิ่งใหม่ๆ อยู่เสมอ จุดมุ่งหมายของคนกลุ่มนี้คือ ค้นหาสิ่งที่น่าตื่นเต้นเร้าใจ	สภาพแวดล้อมที่ทำงานของ N/Nov view

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้อง ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นางวิลาสินี ท้าวเพชร)

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ลงชื่อ.....

(นายธิตวัฒน์ จันทร์)

ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบคุณภาพชีวิตสัตว์สำหรับสัตว์

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน

ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตสัตว์สำหรับสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง KM plus MBTI เข้าใจและเรียนรู้

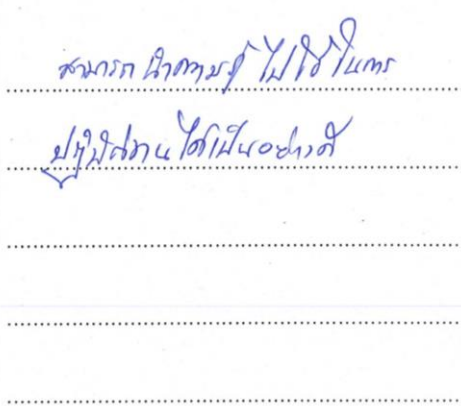
ชื่อ นางภัสรินทร์ พิมพ์สระเกษ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัด ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตอุตสาหกรรมสัตว์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การเข้าใจในมนุษย์ว่ามีหลายประเภท มีพฤติกรรมและการรู้จักการเรียนรู้ การปรับปรุงทางด้านต่าง ๆ แตกต่างกันไป ทำให้เราสามารถปรับตัวให้เข้ากับบุคคลประเภทต่างๆ ได้ดี เหมาะสม ถูกแนวทาง เพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ..... 

(นางภัสรินทร์ พิมพ์สระเกษ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นางนภาพร นาคะปักฉิม)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง “KM plus MBTI เข้าใจและเรียนรู้”

ชื่อ นางรัตนี ทองทา ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ

สังกัด ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตตลสำหรับสัตว์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. สามารถนำความรู้ในกระบวนการจัดการความรู้ (KM) เรื่อง KM plus MBTI เข้าใจและเรียนรู้ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ใช้เครื่องมือ Myers-Briggs Type Indicator ในการประเมินลักษณะบุคลิกภาพเบื้องต้นของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้เข้าใจในลักษณะที่แตกต่างกันของแต่ละคน ซึ่งเป็นประโยชน์ในด้านการปรับตัวให้สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... 
 (นางรัตนี ทองทา)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 
 (นายฐิติวัฒน์ จันทาร)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง KM plus MBTI เข้าใจและเรียนรู้

ชื่อ น.ส. รุจิราภรณ์ งามพิง ตำแหน่ง พนักงานอาวุโส สังกัด ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตอุตสาหกรรมสำหรับสัตว์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ 1-5
(1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p>- ทราบ MBTI เห็นคุณค่าของข้อบกพร่องที่นำมาใช้ปรับใช้เองอย่างเต็มที่ พร้อมช่วยเสริมของระดับต้น ช่วยสอนกันซึ่งในกรณีคณะที่ขอตัวต่อ ไปปรับปรุงได้ต่อไป ทราบข้อบกพร่องที่ขอตัวไปปรับใช้</p> <p>- ทราบความรู้ของทราฟ KM โดยในอีก R2R. ไปปรับใช้กับงาน ทั้งในอดีต โดยอาศัยการวางแผนทำ ส่วนที่แจ้งปัญหาเข้ามาให้ เพื่อขอเวลาในการทำงานในอีก</p>	<p>ผู้เรียนพร้อมกับการนำความรู้ไป ใช้ปรับใช้กับงานในอีก</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

อื่นๆ (โปรด

ระบุ) นำความรู้ที่ได้ไปใช้ในกรณีศึกษา KM ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(น.ส. รุจิราภรณ์ งามพิง)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายประพนธ์ งามพิง)
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง KM plus MBTI เข้าใจและเรียนรู้

ชื่อนางสาวจรรยา กมลศิริประเสริฐ ตำแหน่ง พนักงานประจำห้องทดลอง

สังกัด ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตวัตถุสำหรับสัตว์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. สามารถนำความรู้ในกระบวนการจัดการความรู้ (KM) มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<u>สามารถนำความรู้ ในกระบวนการ KM</u> <u>มาใช้ในกรณีปฏิบัติงานได้</u> <u>และสามารถ</u> <u>ประเมินลักษณะทางบุคลิกภาพของบุคลากรในหน่วยงาน รวมถึงการ</u> <u>ทำความเข้าใจในลักษณะจุดเด่น จุดด้อย ของบุคลิกภาพแต่ละแบบ</u> <u>ทำงานร่วมกันได้</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|--|

ลงชื่อ.....จรรยา.....

(นางสาวจรรยา กมลศิริประเสริฐ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....รัตนีย์.....

(นางรัตนีย์ ทองทา)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง KM plus MBTI เข้าใจและเรียนรู้

ชื่อ นางสาวอัญชลี โสมะทัต ตำแหน่ง พนักงานห้องปฏิบัติการ สังกัด ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตสำหรับสัตว์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนน ÷ 2 , เต็ม 5 คะแนน)	4	4

* คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่าง / โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- จากการทำแบบสอบถามทำให้ทราบบุคลิกภาพของตนเอง	ไม่ความรู้ที่พัฒนาตนเองได้ เป็นประโยชน์มาก สูง
คือ ISTJ นักคำนวณ มีความเกี่ยวข้องกับ MBTI คือ S (Sensing)	
และ J (Judging) จัดอยู่ในกลุ่มที่ 1 (SJ)-ผู้ปกครอง	
Sentinels-ผู้ปกป้องบ้าน บุคลิกภาพของคนกลุ่มนี้คือ อยู่กับความ	
เป็นจริงและเป็นคนชอบเสาะหาข้อเท็จจริง ไม่ยอมให้มีข้อสงสัย	
เหลืออยู่จุดมุ่งหมายของคนกลุ่มนี้คือ การค้นหาความปลอดภัย	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้อง ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นางสาวอัญชลี โสมะทัต)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางวิลาสินี ท้าวเพชร)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง KM plus MBTI เข้าใจและเรียนรู้

ชื่อ นาย สิบพร ๐๐๐ ตำแหน่ง หัวหน้างานช่างเทคนิค สังกัด ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตอุตสาหกรรมสำหรับสัตว์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ 1-5
(1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	3	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p><u>วิสัยทัศน์การดำเนินงานโครงการนำความรู้ไปปรับใช้</u> <u>ในมาตละประจำเขตจากงานวิจัยที่นำความรู้</u></p>	<p><u>ดีเยี่ยม</u></p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้วท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรด

ระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นาย สิบพร ๐๐๐)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น