

หลักฐานการวางแผน

แผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP: Community of Practice)

หน่วยงาน : ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตสำหรับสัตว์ (ศทวช.)

1. เรื่องที่แลกเปลี่ยน

โครงการ “ศทวช. เป็นสถานที่ทำงานที่น่าอยู่ทำงาน (Healthy Workplace)”

2. วัตถุประสงค์

2.1) เพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนโครงการการดำเนินการภายใต้นโยบายโครงการสถานที่ทำงานที่น่าอยู่ทำงาน (Healthy Workplace) ของกรมปศุสัตว์

2.2) เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมสำหรับการดำเนินการภายใต้นโยบายโครงการสถานที่ทำงานที่น่าอยู่ทำงาน (Healthy Workplace) ที่กรมปศุสัตว์กำหนด ได้แก่ กิจกรรมด้านความสะอาด ด้านความปลอดภัย ด้านสิ่งแวดล้อมที่ดี และด้านความมีชีวิตชีวา

3. จำนวนสมาชิกเข้าร่วมกิจกรรม 61 คน (บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน)

4. ช่วงเวลาการพัฒนา ตุลาคม 2564 ถึง มีนาคม 2565 และดำเนินการต่อเนื่องต่อไป

5. แผนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	การประเมินผล การเรียนรู้	การประเมินติดตาม การนำไปใช้ประโยชน์
- บุคลากรรับทราบ รายละเอียดและแนวทางการ ดำเนินกิจกรรม ตามโครงการ - บุคลากรเรียนรู้การมีส่วน ร่วม การร่วมแรงร่วมใจใน การดำเนินกิจกรรม การสร้าง จิตสำนึกองค์กร การใช้เวลา และทรัพยากรให้เกิด ประโยชน์ มีบรรยากาศที่ดีใน การทำงาน สร้างแรงจูงใจใน การปฏิบัติงาน นำไปสู่ ภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน	ตุลาคม 2564 ถึง มีนาคม 2565	- การเรียนรู้และพัฒนาผ่านการ ดำเนินกิจกรรมร่วมกัน - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ ประสบการณ์ - การใช้ความคิดสร้างสรรค์ สืบค้น ข้อมูลเพื่อดำเนินกิจกรรม	- บันทึกสรุปบทเรียน ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	- แบบประเมินติดตาม ผลการนำไปใช้ ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน - รายงานผลการ ดำเนินโครงการต่างๆ ของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม

แผนกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP: Community of Practice) :
โครงการ “ศทวช. เป็นสถานที่ทำงานที่น่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Workplace)”

1. ประชุมบุคลากรเพื่อชี้แจงรายละเอียดและแนวทางการดำเนินโครงการ กำหนดการดำเนินกิจกรรมเพื่อให้ ศทวช. เป็นสถานที่ทำงานที่น่าอยู่ น่าทำงาน โดยแบ่งเป็น 4 กิจกรรม ประกอบด้วย
 - กิจกรรมด้านความสะอาด : การทำกิจกรรม 5ส. การดูแลรักษาความสะอาดทั้งภายในห้องและบริเวณรอบนอกห้องทำงาน ที่จัดเก็บวัสดุ อุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้ปฏิบัติงาน เช่น โต๊ะ เก้าอี้ ตู้เก็บสิ่งของ เป็นต้น
 - กิจกรรมด้านความปลอดภัย : การกำหนดมาตรการการป้องกันการแพร่ระบาดของโรค Covid-19 ทั้งมาตรการส่วนรวมและส่วนบุคคล รวมไปถึงการตรวจคัดกรองการติดเชื้อภายในหน่วยงาน
 - กิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมที่ดี : การร่วมมือร่วมใจปรับภูมิทัศน์ของหน่วยงาน
 - กิจกรรมด้านการมีชีวิตร่วมกัน : กิจกรรมนันทนาการช่วงส่งท้ายปีเก่า การดำเนินโครงการที่พนักงานราชการร่วมกันคิด สร้างสรรค์ เพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
2. กำหนดให้การมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ โดยเฉพาะการเป็นผู้รับผิดชอบกิจกรรมที่คิดสร้างสรรค์เป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่ใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานราชการ
3. สรุปบทเรียนของผู้เข้าร่วมกิจกรรม และประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ภายหลังจากการร่วมกันดำเนินกิจกรรม

6. การประเมินผลการเรียนรู้

6.1) บันทึกสรุปบทเรียนของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

7. การประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์

7.1) แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

7.2) รายงานผลการดำเนินโครงการต่างๆ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม