

หลักฐานการประเมินผลการเรียนรู้

บันทึกสรุปบทเรียนจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เรื่อง : โครงการ “ศทวช. เป็นสถานที่ทำงานที่น่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Workplace)”

วันที่ดำเนินกิจกรรม ตุลาคม 2564 ถึง มีนาคม 2565

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนโครงการการดำเนินการภายใต้นโยบายโครงการสถานที่ทำงานที่น่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Workplace) ของกรมปศุสัตว์
- 2) เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมสำหรับการดำเนินการภายใต้นโยบายโครงการสถานที่ทำงานที่น่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Workplace) ที่กรมปศุสัตว์กำหนด ได้แก่ กิจกรรมด้านความสะอาด ด้านความปลอดภัย ด้านสิ่งแวดล้อมที่ดี และด้านความมีชีวิตชีวา

ความเป็นมาของกิจกรรม

กรมปศุสัตว์ กำหนดนโยบายโครงการสถานที่ทำงานที่น่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Workplace) ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว ซึ่งสถานที่ทำงานที่น่าอยู่ น่าทำงาน หมายถึง สถานที่ทำงานที่มีการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดี มีความปลอดภัย มีบรรยากาศที่ดีในการทำงาน มีกิจกรรมที่ส่งเสริมสุขภาพและสวัสดิภาพของผู้ปฏิบัติงานและผู้มารับบริการ สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดความรักความผูกพัน และนำไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน ส่วนสภาพแวดล้อมในการทำงาน หมายถึง สิ่งต่างๆ ที่อยู่รอบตัวผู้ปฏิบัติงานในขณะที่ปฏิบัติงาน เช่น หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน เครื่องจักร วัสดุอุปกรณ์ แสง เสียง อุณหภูมิ เป็นต้น โดยกรมปศุสัตว์ได้กำหนดกิจกรรมสำหรับการดำเนินการภายใต้นโยบายดังกล่าว จำนวน 4 กิจกรรม ประกอบด้วย

1. กิจกรรมด้านความสะอาด – กิจกรรมการทำ big cleaning day การทำกิจกรรม 5 ส. การดูแลรักษาความสะอาดทั้งภายในห้องและบริเวณรอบนอกห้องทำงาน ที่จัดเก็บวัสดุ อุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้ปฏิบัติงาน เช่น โต๊ะ เก้าอี้ ตู้เก็บสิ่งของ ชั้นวางเอกสาร เป็นต้น
2. กิจกรรมด้านความปลอดภัย – มีการกำหนดวิธีการ/แนวทาง/กิจกรรมเพื่อให้การดำเนินงานหรือสภาพการทำงานปลอดภัยจากเหตุอันจะทำให้เกิดอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ สุขภาพอนามัยหรือทรัพย์สินอันเนื่องมาจากการทำงาน
3. กิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมดี – การดำเนินกิจกรรมที่สร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน สร้างบรรยากาศ สร้างแรงจูงใจในการทำงาน เช่น การร่วมมือร่วมใจปฏิบัติตนของหน่วยงาน กิจกรรมปลูกป่า เป็นต้น

4. กิจกรรมด้านความมีชีวิตชีวา – กิจกรรมหรือการดำเนินการที่สนับสนุนทั้งด้านสุขภาพกาย และสุขภาพจิต โดยให้ผู้ปฏิบัติงานได้ร่วมมือปฏิบัติเพื่อการมีสุขภาพที่ดี เช่น กิจกรรมการให้ความรู้ ด้านสุขภาพ การรักษาพยาบาลเบื้องต้น การตรวจและดูแลสุขภาพ การออกกำลังกาย กิจกรรม นันทนาการ การส่งเสริมคุณภาพชีวิต เป็นต้น

ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีวิตวัดสำหรับสัตว์ (ศทวช.) ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว เป็นประจำทุกปี โดยในปีงบประมาณ 2565 ได้จัดเป็นกิจกรรมในรูปแบบของชุมชนนักปฏิบัติ (CoP: Community of Practice) มีการกำหนดเป็นตัวชี้วัดประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ พนักงานราชการ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้การมีส่วนร่วม การร่วมแรงร่วมใจในการ ดำเนินกิจกรรม การสร้างจิตสำนึกรักองค์กร การใช้เวลาและทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ มีบรรยากาศ ที่ดีในการทำงาน สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และนำไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานต่อไป

การดำเนินกิจกรรม

1. ประชุมบุคลากรเพื่อชี้แจงรายละเอียดและแนวทางการดำเนินโครงการ กำหนดการดำเนิน กิจกรรมเพื่อให้ ศทวช. เป็นสถานที่ทำงานที่น่าอยู่ทำงาน โดยแบ่งเป็น 4 กิจกรรม ประกอบด้วย

- กิจกรรมด้านความสะอาด : การทำกิจกรรม 5ส. การดูแลรักษาความสะอาดทั้งภายในห้อง และบริเวณรอบนอกห้องทำงาน ที่จัดเก็บวัสดุ อุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้ปฏิบัติงาน เช่น โต๊ะ เก้าอี้ ตู้เก็บสิ่งของ เป็นต้น

- กิจกรรมด้านความปลอดภัย : การกำหนดมาตรการการป้องกันการแพร่ระบาดของโรค Covid-19 ทั้งมาตรการส่วนรวมและส่วนบุคคล รวมไปถึงการตรวจคัดกรองการติดเชื้อภายใน หน่วยงาน

- กิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมที่ดี : การร่วมมือร่วมใจปรับภูมิทัศน์ของหน่วยงาน

- กิจกรรมด้านการมีชีวิตชีวา : กิจกรรมนันทนาการช่วงสงกรานต์ปีเก่า การดำเนินโครงการที่ พนักงานราชการร่วมกันคิด สร้างสรรค์ เพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

2. กำหนดให้การมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ โดยเฉพาะการเป็นผู้รับผิดชอบ กิจกรรมที่คิด สร้างสรรค์เป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่ใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงาน ราชการ

3. สรุปบทเรียนของผู้เข้าร่วมกิจกรรม และประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานภายหลังจากการร่วมกันดำเนินกิจกรรม

บันทึกสรุปผลการจัดกิจกรรม/ข้อเสนอแนะ

1. เป็นการฝึกการทำงานร่วมกับผู้อื่น สร้างความสามัคคีให้แก่บุคลากรภายในองค์กร ทำให้เกิดความสัมพันธ์อันดีส่งผลต่อการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบในชีวิตประจำวันด้วย

2. การกำหนดและการปฏิบัติตามมาตรการที่หน่วยงานกำหนด รวมไปถึงการตรวจคัดกรองการติดเชื้อ ช่วยลดโอกาสการติดและแพร่เชื้อโรค Covid-19 ในสถานที่ทำงาน เนื่องจาก ศทวช. เป็นสำนักงานที่มีทั้งส่วนห้องปฏิบัติการและอาคารคอกสัตว์ทดลองที่เป็นระบบปิด หากเกิดการแพร่ระบาดของโรค นอกจากจะเป็นอันตรายต่อตัวเอง บุคคลในครอบครัวและเพื่อนร่วมงานแล้ว ยังกระทบต่อการดำเนินงานของหน่วยงานอีกด้วย

3. มีสถานที่ทำงานที่เป็นระเบียบ มีบรรยากาศที่ดี น่าอยู่ น่าทำงาน ผู้ปฏิบัติงานมีความสุขในการทำงาน

4. การกำหนดให้ระดับความสำเร็จของการดำเนินการภายใต้นโยบายโครงการสถานที่ทำงานที่น่าอยู่น่าทำงาน (Healthy Workplace) เป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน บุคลากรมีการร่วมกันทำกิจกรรมต่างๆ รวมทั้งร่วมกันคิดและสร้างสรรค์โครงการ เกิดจิตสำนึกรักองค์กร มีการใช้เวลาและทรัพยากรให้เกิดประโยชน์

5. โครงการที่บุคลากรร่วมกันคิดและสร้างสรรค์ ในการดำเนินกิจกรรมครั้งนี้ ได้แก่

5.1 โครงการ ปรับปรุงภูมิทัศน์อาคารสัตว์ทดลอง

5.2 โครงการ ลงแรง ใส่ใจ ให้ออกเขียว

5.3 โครงการ เปลี่ยนขยะเปลือกไข่ให้เป็นปุ๋ย

5.4 โครงการ วัสดุเหลือใช้ มีคุณค่า

5.5 โครงการ ถูกระดาษสารพัดประโยชน์

5.6 โครงการ สมุดทำมือจากกระดาษ reused

6. ปัญหาสำคัญของการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ในโครงการ คือ ภาวะการระบาดของโรค Covid-19 เป็นอุปสรรคที่สำคัญที่กระทบต่อการดำเนินโครงการ ไม่สามารถทำกิจกรรมรวมกลุ่มของบุคคลได้ตามมาตรการด้านสาธารณสุข